

Munkavédelmi Hírmondó

Online magazin
2019. I. évfolyam
2. szám



A MUNKABIZTONSÁGI ÉS FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI SZAKEMBEREK EGYESÜLETÉNEK ONLINE MAGAZINJA

Halálos és súlyos munkabalesetek, melyek mellettünk történnek

Vissza vagy a jövőbe?

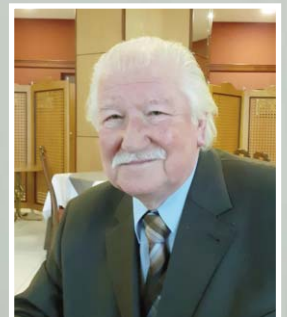
Drogok a munkahelyen

Azbesztmentesítés folyamata, lépései

Fejlesztési lehetőségek a munkavédelemben, az Európai trendek, irányok



Bemutatjuk Borhidi Gábort,
az Országos Érdekegyeztető Tanács Munkavédelmi Bizottság munkavállalói oldalának ügyvivőjét



Digitális forradalom tűzvédelemben

Az egyéni védőeszközök meghatározásának szempontjai

**Fókuszban a 2019. október 17-i
Munkavédelmi Konferencia**



A BUNZL Magyarország Kft. munkatársai együtt a MUFOSZ elnökével, Mészáros Balázssal (első sor bal szél), Császár-Tibori Tímea a BUNZL Magyarország Kft részéről a főszervező (jobbról a második).



Munkavédelmi Hírmondó Magazin

Az online megjelenés felelős kiadója a
Munkabiztonsági és Foglalkozás-egészségügyi
Szakemberek Egyesülete
www.mufosz.hu



Elnök:
Mészáros Balázs
e-mail: mufosz@gmail.com



Főszerkesztő
Balázs Lilla
e-mail: balazs.lilla.2012@gmail.com



Főszerkesztő-helyettes
Kuruczleky Ilona
e-mail: szt.kereszt@gmail.com

A konferencia fotókat készítette:
Túri Márton

Építkezzünk!

Az építkezés szó hallatára sokunkban megjelenik valamilyen pozitív vagy negatív hatás. Megtapasztaljuk a bizsergést, a remegést, hogy egy új dolgot kezdünk el létrehozni, illetve a gyomor összeresztő érzését, amikor a korábbi építkezésünk emlékei előjönnek, és a mesteremberek magyarázatait, időhúzó kifogásait idézzük fel magunkban.

Most azonban nem egy épületet, hanem a MUNKAVÉDELEM SZAKMAI ÖSSZEFOGÁSÁT kezdjük el építeni.

Gondoljuk végig, mi kell az építéshez: kell egy jó terv, egy jó alap és sok-sok munka! Ha végig gondoljuk, a munkavédelemben nagyon erős alapjaink vannak, olyan fantasztikus munkavédelmi szakemberek vannak körülöttünk, akikre méltán lehetünk büszkéek. Az egyik ilyen „büszkeségünk” Borhidi Gábor, akivel interjú készült az újság számára. 2019-ben Ő kapta meg a Munkabiztonságért díjat. Célunk, hogy minden egyes lapszámunkban, időben visszafelé haladva, bemutatjuk a díjazottakat. Ismerjük meg azokat, akiknek a munkásságát mindannyian mintának tekinthetjük.

Milyen terveink vannak? Azt hiszem, hogy ezeket a projekteket nagyon sok szakember hosszú éveken keresztül tervezte-álmodta: a MAGYAR MUNKAVÉDELMI KAMARA megalakítása, amelynek létrehozása érdekében mindannyiunknak kell tenni.

Közösen a közösségért!

Mészáros Balázs

Tartalom



Kuruczleky Ilona: A megújulás lehetőségei – egy konferencia margójára.....4. old.
Nehostényi Gábor: BUNZL Kft.6. old.
Géczi Rudolf: Vissza vagy a jövőbe?8. old.
ANN OSBOURN: Miért lehet végzetes a biztonsági heveder kényelme a munkavállalók leesés elleni védelme szempontjából.10-11. old.



Bemutatjuk Borhidi Gábort, az Országos Munkavédelmi Bizottság Munkavállalói Oldalának Ügyvivőjét 12-15. old.
Lipták Szilvia: Egis – „Egészséges Munkahelyek – A veszélyes anyagok helyes kezelése!”16. old.
Hegyesi László: (Késői) Tanulságok egy balesetről. 18. old.



Dr. Zácher Gábor: Drogok a munkahelyen. 20. old.
Csapatépítő többnapos szakmai út22. old.
MUFOSZ hirdetés23. old.
Horváth Gábor – Fekete Attila: Digitális forradalom a tűzvédelemben..24-25. old.
Eőry Tiborné: Az egyéni védőeszközök meghatározásának szempontjai.26-28. old.



id. Borsody Gábor: Az besztmentesítés folyamata, lépései. 30-33. old.
Velicsek Ildikó: Halálos és súlyos munkabalesetek, melyek mellettünk történnek 34. old.
3M Science. Applied to Life36-37. old.



Mészáros Balázs: Fejlesztési lehetőségek a munkavédelemben, az Európai trendek, irányok. 38. old.
Koszorúzással és konferenciával ünnepelték a munkavédelmi szakember képzés 60 éves jubileumát. 40-41. old.
Segíts magadon és a közösség is segít neked42. old.
Karácsonyi és újévi üdvözlő43. old.

Helyreigazítás: A 2019/1-es lapszámunkban a „Munkahelyi elsősegélynyújtás hazai szabályozása” címmel közölt cikkben szereplő fotók a www.elsosegely.hu weboldalról lettek levéve, és a fotókat Marsi Zoltán készítette.

Várjuk azoknak a munkavédelmi cégeknek és szakembereknek a bemutatkozását a lapban, akik szeretnék hírt adni munkájukról, fejlesztéseikről és újításairól. Lehetőség van hirdetni is a magazinban, negyed-, fél- és egy oldal terjedelemben.

A megújulás lehetőségei – egy konferencia margójára

Minden várakozásnál jobban sikerült a 2019. október 17-én megrendezett konferencia a Liszt Ferenc nemzetközi repülőtér Terminal1 Airport Event Centerben.

A konferenciát a MUFOSZ a BUNZL Kft.-vel közösen szervezte. Több, mint 200 vendég, köztük kiállítók, gyártók és forgalmazók egyaránt elfogadták a meghívást. A nagy érdeklődést jellemezte, hogy az üzletkötések és megbeszélések szinte folyamatosak voltak egész nap a hangárban. A nyolc előadót ugyanilyen nagy siker övezte, a hallgatóság figyelemmel követte a jobbnál jobb előadást.

A konferencia sikere bizonyította, hogy szükség van az ilyen jellegű találkozókra, rendezvényekre, mert nemcsak összehozza a különféle területen dolgozó munkavédelmi szakembereket, hanem megtanít az együtt gondolkodásra, a sok fajta tevékenység összehangolására, érteve ezen a munkavédelem jogi, egészségügyi és emberi hátterét. Az ilyen összejövetelek segítenek abban is, hogy meghatározzuk a munkavédelem új irányelveit,

hogy megismertessük a nagy közönséggel az újabbnál újabb védelmi eszközöket, amelyekre a kiállítások kitűnő lehetőséget adnak.

A munkavédelem nemcsak az ezzel foglalkozó szakemberek ügye, hanem mindannyiunk ügye kell, hogy legyen, annak érdekében, hogy csökkenjenek a munkahelyi balesetek száma. Ezért a munkavédelmi konferenciák arra is lehetőséget adnak, hogy felhívják a különböző munkaadók figyelmét a biztonságos munkavégzésre, hogy emeljék az ellenőrzések hatékonyságát és gyakoriságát is.

A 2018-as statisztikákban az építőipar és a mezőgazdaság az egyik legveszélyesebb ágazattá vált. A legfőbb veszélyforrás a gépek, traktorok, illetve a kemikáliák (vegyi anyagok) használatából adódik. Erre utalt többek közt a „Halálos és súlyos munkabalesetek, melyek mellettünk történtek” című előadás, amelyet Velicsek Il-dikó, Budapest Főváros Kormányhivatala Munkavédelmi Ellenőrzési Osztály osztályvezetője tartott.

Hasonló, de más jellegű problémára

hívta fel a figyelmet Dr. Zácher Gábor toxikológus előadása is a „Drogok a munkahelyen” címmel.

Külön említést érdemel id. Borsody Gábor előadása is „Azbesztmentesítés folyamata, lépései” címmel, amely rendkívül fontos téma, főleg az építőiparban. Az előadás nemcsak tanulságos, de érdekfeszítő is volt, melyet az azbesztmentesítésükből származó képekkel illusztrált.

Nem felejtkezhetünk el a „Fejlesztési lehetőségek a munkavédelemben, az Európai trendek, irányok” című előadásról sem, amelyet Mészáros Balázs, Munkabiztonsági és Foglalkozás-egészségügyi Szakemberek Egyesületének elnöke adott elő. A témája vezérfonala „Mi kell a sikeres munkavédelemhez” volt. Nem maradhatunk le az európai munkavédelem színvonalától.

Összességében elmondható, hogy eredményesen zárult a konferencia, és egy vendég sem ment el üres kézzel, mert a BUNZL Kft. jóvoltából mindenki kapott egy reprezentatív ajándécsomagot.

Kuruczleky Ilona
főszerkesztő-helyettes





Nevihostényi Gábor vagyok, a BUNZL Magyarország Kft. ügyvezetője, és azt gondolom, ahogy a családnemem is elég nehéz, úgy a cégünké is, de önmagáért beszél az a sok termék, amely kint megtalálható a kiállótérben. Pár évvel ezelőtt volt egy elképzelésünk, hogy a vevőinknek minden évben rendezzünk egy olyan találkozót, ahol megnézhetik a legújabb termékeinket. Ebből hagyomány lett, de tavaly eljutottunk egy olyan szintre, hogy rájöttünk arra, hogyha tovább szeretnénk lépni, akkor valakivel össze kell, hogy fogjunk. Ebben az évben találkoztunk a MUFO SZ-szal, és megegyeztünk abban, hogy nekünk vannak nagyon jó beszállítóink, vannak nagyon jó termékeink, amiket forgalmazunk, nekik pedig van egy nagyon jó adatbázisuk, és van egy tematikájuk, amelyből megszületett ez a rendezvény.



Császár-Tibori Tímea a BUNZL Magyarország Kft részéről a főszervező





Vissza vagy a jövőbe?

Részletek az előadásból

Gécsi Rudolf – Alemona Hungary vezető tanácsadó
Alkalmazott tudományok a teremtő emberi közösségek szolgálatában –
avagy a munkavédelem szerepe és lehetséges jövője

Mi alakítja már most a jövőnket? „Őrizzük és ha úgy látjuk, fejlesszük a klasszikus munkavédelem tartalmát, módszertanát, vagy eljött a paradigmaváltás ideje?” – tette fel a kérdést Gécsi Rudolf, az Alemona Hungary vezető tanácsadója. A munkahelyi biztonsággal és egészséggel foglalkozó szakmai közösség válaszához érkezett. Mi az, amit már ma is látunk? Öregedő társadalom és munkaerő, növekvő migráció, klímaváltozás, növekvő globalizáció, az EU egységes digitális piaccá válik, online környezet és attitűdök sora, kommunikációs hálózatok és mobiltelefonok teljesítményének növekedése, miniaturizáció és bionika. Ha a munkahelyi biztonsághoz kapcsolódó vívmányokra tekintünk, önzetű járműveket, drónokat, együttműködő robotokat látunk. Van baj, nem is kevés. Meghatározó politikusok szerint a munkavédelmet vagy „túltoltuk”, vagy még mindig a dolgozóra toljuk a felelősséget... Nézzünk „magunkba” – mondta Gécsi Rudolf –, mert eltűnőben a hivatástudat, megélhetési „szakemberekké” váltunk, a tudás elavulóban, jellemző a hiteltelenség, megváltozott a jogszabályok és valóság kapcsolata, a hatóság hathatósága csorbul nimbusszá vált.

EZÉRT: A munkavédelem halott, mert

hiányzik a valós politikai akarat! Kérdés: van-e reális lehetőség a hazai munkavédelem gyökeres megváltoztatására?

A mítoszokban a fénixmadár az újjászületés, a halál utáni megújulás, a megerősödés, a túlélés, az erő, a türelem és a győzelem jelképe. Képes önmagát újjáépíteni és hihetetlen belső erőről tesz tanúbizonyságot.

A lélek újjászületése az a képesség, amikor meglátod a dolgok másik nézőpontját. Amikor belátod, hogy a veled történő eseményeknek van egy másik szemszögből való nézőpontja. Amikor már képes vagy másképp is tekinteni a veled történő dolgokra.

Miből építhetjük a megújuláshoz/újjászületéshez? Az alapok szilárdak és talán nem kell újra feltalálni a spanyol viaszt. A munkavédelem ernyője alatt számos tudomány és alkalmazott tudomány kollektív produktuma rejlik. A munkavédelem jelenlegi, elcsépett presztízse szempontjából pedig különösen fontos lenne, ha a kollektív intelligencia irányába mutató szakmai tevékenység több figyelmet kapna. Az USA néhány államában már önálló tudományként tekintenek az OHS-re. Alkalmazott tudományként elindulhatunk a kollektív intelligencia útján... A kollektív intelligencia működésének megértéséhez több tudomány-

ág és gyakorlati ismeret átfogó tudása szükséges, amelyek egyszerre érintik az üzleti életet, továbbá a társadalom-, a természet-, valamint a műszaki tudományokat. A közösségek tagjainak összekapcsolt tudásállománya, az egyéni ismeretek szervezett és rendszerezett felhasználása komoly erőforrásbázist képez, általa olyan problémák is megértést, majd megoldást nyernek, amellyel egyes tagok alig tudnának megbirkózni. Az így irányított közösségek célok mentén összehangolt és céltudatos viselkedéssel rendelkeznek. E tudás pedig az élet számos színterén alkalmazható, új módon közelíthetünk általa a vállalati hatékonyság, a termelékenység csapatmunka és a vezetés kérdésköréhez is.

A feladat adott: a jelen kor munkavédelmi szakemberei olyan megbízható elemzéseken és eszközökön dolgoznak, amelyek alkalmasak a jelenlegi szakmai ismeretek továbbfejlesztésére, a munkahelyi biztonság és egészségvédelem működési és információs gyakorlatának kiváltására. Állítsuk vissza a munkavédelem ragyogását!

Paradigmaváltást!

Lejegyezte:
Kuruczleky Ilona



ANN OSBOURN:

**Emberi tényezők
figyelembevétele
a használó
ellenkezésének
leküzdésére**

Miért lehet végzetes a teljes testheveder kényelme a munkavállalók leesés elleni védelme szempontjából

Amikor leesés védelemről van szó EVE (egyéni védőeszköz), akkor a hevederek hiánya nem lehet kifogás azoktól a munkavállalóktól, akik nem akarnak nagy súlyokat, nehéz felszerelést magukra venni, ami kényelmetlen és nehéz.

Kisebb súlyú heveder áll rendelkezésre, de nem mindig felel meg a kényelemnek - különösen a különféle testalkatú és méretű munkavállalók számára.

Tehát, ha a dolgozóknak bevezetnek valami "új és továbbfejlesztett" eszközt, a fejlesztések nem annyira eredményesek, hogy a munkavállalók "túl kényelmetlen, túl nehéz" érveik érvényesülnek.

Ami felveti a kérdést: Lehet-e valamit tenni a teljes testheveder viselésének a kényelmesebbé tétele érdekében? Válaszoljunk erre a kérdésre egy kutatással.

Miért számít a kényelem?

Hogyan jelennek meg az emberi tényezők a hordhatóság szempontjából?

Miért kell a munkavédelmi szakembereknek a véleményét kikérni, amikor ki kell választani a biztonsági hevedert?

Mit kell figyelembe venni, amikor a következő generáció hevedereire átváltunk?

A kényelem elengedhetetlen

Mi köze van a teljesítménynek a kényelmes munkavégzéshez? Minden. Mindannyian az optimálisnál kevesebb teljesítményt tapasztaltunk, amikor valami kényelmetlen ruhát próbáltunk hordani. A magasban dolgozók számára azonban a rossz és kényelmetlen védőeszköz nem más, mint a többi potenciális zavaró tényező, amit egyszerűen nem engedhetünk meg magunknak.

A valós világban a „kényelem” fogalma egy kicsit megfoghatatlan. Ami az egyik személy számára kényelmes lehet, az lehet, hogy nem kényelmes a másinak. A munkavállalók biztonságának világában azonban a kényelemnek meghatározott tulajdonsággal kell rendelkeznie: nevezetesen a korlátlan mozgásszabadsággal, fájdalom vagy kényszerítés nélkül.

Zuhanás elleni védőeszközök történelmileg mindig voltak, de nem mindig kényelmesek. A hevederzet elősegítette a

munka biztonságos elvégzését. Például a 19. század közepén a legjobb kategóriájú felszerelés egy egyszerű deréköv volt. A probléma azonban az volt, hogy a deréköv le tudott csúszni, a munkavállalóról könnyen lecsúszhatott, vagy ami még rosszabb, az esés ereje súlyos traumát okozhatott a test legebevezhetőbb részén, a gerincen.

Néhány háborút követően a katonai stílusú hevederek jöttek divatba. Ők szó szerint egy egész test lefedettséget ajánlottak. Ezek a kényelmetlen és vastag hevederek nemcsak kifárasztották a viselőt, hanem korlátozták a mozgásban, és a mozgékonyt olyan módon korlátozták, hogy szinte annyira nem voltak biztonságosak, mintha nem viselték volna őket.

Az tény, hogy a 2010-es pénzügyi évben az esésvédelem – az OSHA általános követelményeinek a „top 10” listáját – nyolc éven át vezette. Ez részben azt jelenti, hogy a munkavállalók részére nem felelnek meg a zuhanásgátló eszközök.

Még ha első helyen is áll a halálozási rangsorban a magasból való esés az építőiparban, sok munkavállaló mégis le-

mond a zuhanásgátló védőeszközök használatáról, amíg a magasban dolgozik.

Azok a munkavállalók, akik nem viselik a zuhanásgátló eszközöket, nemcsak veszélyeztetik magukat, hanem veszélyeztetik az egész folyamatot is. Továbbá a legnagyobb ár (munkavállaló halálos munkabalesete) mellett a teljes testhevederek viselésének költsége megdöbbentően alacsony. A munkahelyi balesetek, nem halálos kimenetelű munkahelyi sérülések hente több mint S1 milliárd dollárba kerülnek a vállalkozásoknak, és az esések harmadik helyre kerültek a tíz leggyakoribb sérülési okok listáján, amely a költségek 10 százalékát teszik ki.

Tehát, ha a megfelelő védőeszköz központi szerepet játszik a jó munka elvégzésében és a munkahelyi sérülések elkerülésében, a munkavédelmi szakember feladata, hogy ne csupán a munkához megfelelő egyéni védőeszközt válasszon, hanem ellenőrizze annak megfelelő viselését is. Végül soron, ez azt jelenti, hogy a munkáltatók oly módon ösztönzik a szabályok betartását, hogy megfelelő méretű és rendkívül kényelmes felszerelést biztosítsanak.

Mik azok a humán faktorok?

A humán faktorok egy evidencián alapuló megközelítés, amely az anatómia, az élet, a mérnöki tervezés és a formatervezés egyesített alapelveit alkalmazza egy emberközpontú megoldás létrehozására. Az Ergonómia és Emberi Tényezők Intézete (Chartered Institute of Ergonomics & Human Factors (CIEHF)) szerint a diszciplína ismerete és tudománya jelentős szerepet játszik abban, hogy miként lehet a legjobban olyan termékeket kidolgozni, amelyek optimalizálják a teljesítményt, a munkavállalók egészségét és biztonságát.

A tanulmány kiterjedt kutatásokkal



kezdődik, általában valamilyen adatpont elemzéssel, a használhatósági tanulmányokkal együtt. A humán faktorok felmérésén értett tevékenységek között szerepelhet:

- A munkavállalói feladatok és viselkedés elemzése.
- Adatok gyűjtése és szintézise, ideértve a közvetlen méréseket, felméréseket, interjúkat és megfigyeléseket.
- Kockázatértékelésen alapuló vizsgálatok.
- A munkaterhelés és a munkaterhelés-elosztás értékelése.

Teljes testhevederek:

Hogyan segítették a humán faktorok „A jobb egérfogó” kialakítását

A biztonságos terméktervezés és -fejlesztés emberközpontú megközelítése a munkavállalói igények és elvárások megértésével kezdődik, majd ezeket az ismereteket hasznos termékjellemzőkké alakítja; olyan funkciókká, amelyek lehetővé teszik a munkavállalónak, hogy az adott munkafázisra vagy a feladatra összpontosítson, nem pedig a felszerelés igazgatására.



Ez természetesen hosszadalmas és bonyolult módszertani folyamat, amely jelentős befektetést igényel. Ennek ellenére a humán faktorok és a részvételi ergonómia= (a munkavállaló bevonása a tervezési és elemzési szakaszba) „azt eredményezi, hogy a munka könnyebbé és hatékonyabbá, a rendszerek pedig egyszerűbbé és biztonságosabbá válnak.”

A dolgozókra vonatkozó zuhanásgátló egyéni védőeszközökkel kapcsolatos szabályok pontosabb betartatását illetően egy dolog világos: a munkaadóknak kényelmes védőeszközöket kell biztosítaniuk, amelyeket a munkavállalók valóban használnak.

Mark Hall, az MSA – The Safety Company biztonsági vállalat ipari tervezője a humán faktorok szemszögéből szorgalmazta a teljes testhevederzetek újragondolását. Az eredmény egy sokkal nyilvánvalóbb felfogása annak, hogy mire lenne szükség: egy kényelmes, teljes hevederzet létrehozásához, amelyet a munkavállalók valószínűleg folyamatosan viselének, ideértve:

Antropometrikus adatok. Fizikai jellemzők, például magasság, súly és derék körmérete.

Emberi anatómia és ergonómia. Deréktámasz, súlyelosztás, váll stabilizálása és izom-, csontrendszeri referenciaértékek.

Mozgástartomány vizsgálata. Forgás, nyújtás, oldalirányú döntés és hajlítás.

Hőterképezés. Hőkomfort, a testhő sugárzása és párolgási hűtése.

A következő lépéseket vegyük sorra:

Annak jobb megértése érdekében, hogy miért fontos a kényelem – és hogyan lehet azt elérni –, válasszon egy teljes testhevedert, amely olyan kialakítású, hogy a munkavállalók a munkájukra tudjanak összpontosítani ne a hevederre.

A biztonsági hevederek létezésének csak egy célja van: hogy életet mentsenek. Ettől különböző érvekkel tudjuk azonban a munkavállalókat segíteni abban, hogy használják is azokat.

OHS Anne Osbourn az MSA észak-amerikai építőipari szegmensének marketing menedzsere. Több mint 8 éves marketing- és termékfejlesztési tapasztalatával Anne 2015-ben csatlakozott az MSA-hoz, és termékcsalád-menedzserként dolgozott mind a légzőkészülék, mind az esésvédelem és az ipari piac területén.

Forrás: OHS 2019. Szeptember

Fordította: Balázs Lilla

Bemutatjuk Borhidi Gábort,

az Országos Munkavédelmi Bizottság Munkavállalói Oldalának Ügyvivőjét



Arra szeretném kérni, hogy mutassa be magát a magazin olvasói számára, mikor és miért kezdett el foglalkozni a munkavédelmi szakmával, és mit tart a legnagyobb sikerének.

1942. szeptember 22-én születtem. A gimnázium elvégzése után kitanultam az elektroműszerész szakmát, majd 1976-ban a Gödöllői Agrártudományi Egyetemen megszereztem a felsőfokú munkavédelmi szaktechnikusi oklevelet. Ami a munkahelyeket illeti, a gimnázium elvégzése után a Távközlési Kutató Intézetben kezdtem, mint elektroműszerész, majd a két éves katonai szolgálat után a Kertészeti és Szőlészeti Főiskola Soroksári Kísérleti Üzemébe kerültem energetikus beosztásba. Ezt követően két év múlva áthelyeztek a főiskola Ménesi úti központjába, ahol főműhely vezető voltam, itt kezdtem el igazán foglalkozni a munkavédelemmel.

Mi hívta fel a figyelmét a munkavédelemre?

Azáltal, hogy a Főiskolán előforduló karbantartási feladatok irányítása az én feladatom volt jó néhány szakmában, így például az asztalos, a vízszerelő, a villany-szerelő és nem utolsósorban a műszerész műhely, ezért fontos volt, hogy megismerjem azokat a munkavédelmi előírásokat, amelyeket nekem kellett betartatni az ott dolgozókkal. A karbantartó műhelyekben dolgozó szakemberek feladata volt elsősorban az oktatás feltételeinek biztosítása. 1972-től, miután a főiskolából egyetem lett, az én beosztásom is megváltozott. Az egyetem műszaki osztályán energetikusként dolgoztam, kiegészítve a munka és tűzvédelmi feladatok ellátásával (időközben elvégeztem a két éves tűzvédelmi tanfolyamot). Amikor a gyöngyösi és kecskeméti főiskolai karok is az egyetemhez kerültek, nem is beszélve a csodálatos Szarvasi Arborétumról, tovább nőttek az elvégzendő feladatok. A sok feladat ellenére ezek az évek voltak a legszebbek az életemben! 1976-ban államvizsgáztam Gödöllőn, és ezután munka és tűzvédelmi főelőadónak neveztek ki. Akkoriban – ha jól emlékszem – kétféleképpen

rendezte meg az Oktatási Minisztérium, más szervezetekkel közösen, a Felsőoktatási Intézmények Munkavédelmi Ankétját. Ezek szakmailag is nagyon magas színvonalú tudományos konferenciák voltak. Időtartamában háromnapos volt a rendezvény, amelyen gyakorlatilag az összes felsőoktatási intézmény részt vett, és amelyre mindig kiírtak egy pályázatot is, nagyon tisztességes díjazással. Az egyik egyetemi kollégával a kémiai laborok biztonságtechnikájáról írtunk egy tanulmányt, és ezzel a pályázattal megnyertük a MEDOSZ (Mezőgazdasági és Erdészeti és Vízügyi Dolgozók Szakszervezete) különdíját. Az első sikerélményem egyértelműen ez volt. A mai napig nagyon sajnálom, hogy ezek a konferenciák megszűntek. Meggyőződésem, hogy jelentősen hozzájárulnának a hallgatók, valamint az ott dolgozó munkavállalók munkavédelmi ismereteinek bővítéséhez.

A munkavédelem hatósági jogkörét 1982-ben még a szakszervezetek gyakorolták. Akkoriban a MEDOSZ-ba kerestek egy villamos szakembert, amelyet megpályáztam, és el is nyertem. A nyolcvanas évek közepén a szakszervezeteknek ez a jogosítványa megszűnt, és állami vonalra, az Országos Munkavédelmi Főfelügyelőséghez került. Akkor megkérdezték tőlem, hogy át akarok-e menni a hatósághoz munkavédelmi felügyelőnek. Megkérdeztem a főtitkáromat, neki mi a véleménye róla, menjek vagy maradjak? Ő meg visszakérdezett, hogy maradnék-e továbbra is a MEDOSZ-ban, mint munkavédelmi szakreferens. Én akkor úgy döntöttem, hogy maradok továbbra is a szakszervezetnél. Innen is mentem nyugdíjba. Főleg mezőgazdasági és élelmiszeripari üzemeket, illetve erdészeti munkahelyeket látogattunk a MEDOSZ munkavédelmi osztályának munkatársaival, elsősorban segítő szándékkal mivel – mint mondtam – nem rendelkezünk hatósági jogkörrel.

Jogszabályalkotásban is részt vett?

Természetesen. Akkoriban működött az Országos Érdekegyeztető Tanács Munkavédelmi Bizottsága, amely a mai Országos



gos Munkavédelmi Bizottságnak volt az elődje. Ez egy háromoldalú bizottság volt – amúgy ma is az –, amelynek volt egy kormányzati, egy munkáltatói és egy munkavállalói oldala. A kormányzati oldalon ültek azok a kormányzati szervek, amelyek a munkavédelemmel kapcsolatosan kiemelt feladatokat láttak el, ilyen volt például a Nemzetgazdasági Minisztérium, a Földművelésügyi Minisztérium, ma Agrárminisztérium, vagy a Honvédelmi Minisztérium és még sorolhatnám. A munkáltatói oldalon voltak és zömében ma is ott vannak a meghatározó munkáltatói szervezetek. Ilyenek például a Gyár- és iparosok Országos Szövetsége, a Vállalkozók Országos Szövetsége, a Mezőgazdasági Szövetkezők és Termelők Országos Szövetsége. A munkavállalói oldalon a hat szakszervezeti konföderáció delegáltjai ültek, 1-1 szavazati joggal. A bizottság ügyrendje szerint a delegáltak titkos szavazással választották meg az oldal ügyvivőjét, azaz engem, és hát a Jóisten kegyelméből, meg a munkavállalói oldal bizalmából még ma is én látom el ezt a feladatot. Ez egy társadalmi munka, amelyel semmilyen díjazás nem jár, csak munkával.

A törvény előkészítésében gondolom szakjagazdák is részt vettek.

Természetesen, mind a három oldalnak vannak kiváló szakértői, a mérnököktől kezdve az orvos professzorokig, akik segítik ezt a munkát, s ez a mai napig így működik. A bizottság korábbi jogköre 2010-ig arra terjedt ki, hogy valamennyi jogszabálytervezetet előzetesen meg kellett küldeni a bizottságnak véleményezésre, de 2010 után módosult a munkavédelemről szóló törvény, vele a bizottságnak ez a jogköre is. Most már csak koncepciókat kapunk véleményezésre, ami elég nagy baj, mert egy jogszabályi koncepció nem azonos a szövegszerű tervezettel. Azt gondoljuk, hogy vissza kellene kapnia a bizottságnak azt a korábbi jogkörét, hogy még a döntéshozatal előtt mondhassunk véleményt a jogszabálytervezetekről. Persze azért így is több esetben sikerült érdemi javaslatokat tennünk a munkavédelmi jogszabályok tervezeteihez, illetve hasznos javaslatokat megfogalmazni a törvényalkotók részére.

Ennek a bizottságnak Ön lett a vezetője?

A munkavállalói oldalon lettem a vezetője, vagy pontosabban az ügyvivője, és mint ilyen az a feladatom, hogy koordináljam az Oldal tagjainak és szakértőinek a munkáját. Természetesen mindig vannak kiemelt feladataink. Az én „vesztoparipám”, ha úgy tetszik legfontosabb küldetésem, a munkavédelmi képviselőkkel kapcsolatos. Ebbe tartozik a munkavédelmi képviselők választásával és hatékony működésükkel kapcsolatos jogszabályi háttér megteremtése, a választásukhoz szükséges segédanyagok elkészítése és közzététele. Ennek elősegítésére jó néhány tankönyvet írtam társszerzőként, amelyekben a munkavédelmi érdekegyeztetés és érdekvédelem témájával kapcsolatos ismereteket és feladatokat igyekeztem közzétenni, abból a célból, hogy a megválasztott munkavédelmi képviselők hathatósan, magas szakmai színvonalon láthassák el azokat a feladatokat, amelyeket a munkavédelmi törvény számukra biztosít.

Kik ezek a munkavédelmi képviselők?

A jelenleg hatályos munkavédelmi törvény előírja, hogy a munkáltatónak kötelező munkavédelmi képviselőket választani minden olyan helyen, ahol szervezett munkavégzés keretében legalább 20 fő munkavállalót foglalkoztatnak. A munkavédelmi képviselők intézménye nem új keletű. Ennek elődje a szakszervezeteknél volt, társadalmi munkavédelmi felügyelő

néven, majd megszűnt a kilencvenes évek elején. Ezek a felügyelők nagyon komoly jogosítvánnyal rendelkeztek, sőt ha súlyos életveszélyes tevékenységet találtak, akkor le is állíthatták a munkát. A Kertészeti Egyetemen is volt társadalmi munkafelügyelő, egy egyetemi adjunktus kolléga, akivel ha elmentünk közösen ellenőrizni például a laboratóriumokat, akkor jobban „féltek” tőle a laborvezetők, mint tőlem, aki főállású munkavédelmi vezetője voltam az egyetemnek. Én csak javaslattevői joggal rendelkeztem, ellentétben vele, aki – mondom – megtilthatta a szabálytalan munkavégzést. A társadalmi munkafelügyelőknek, ha úgy tetszik, jogutódjai lettek a munkavédelmi képviselők. Most már nemcsak a szakszervezetek jelölik a képviselőket, hanem valamennyi dolgozó, akik azután maguk közül – titkos szavazással – választják a munkavédelmi képviselőt, vagy képviselőket.

A képviselői tevékenység szaktudást igényel, amelynek a betöltésére egy OKJ-és tanfolyam szerintem nem elég.

Két különböző dologról beszélünk. A munkavédelmi vezetők, azok a kollégák, akik a munkakörükből adódóan a munkavédelmi előírásokat betartatják. A törvény előírja a munkáltatónak, attól függetlenül, hogy milyen veszélyességi osztályba van sorolva a tevékenység, hány órában, főállásban vagy részmunkaidőben, és milyen munkavédelmi végzettséggel rendelkező munkavállalót kell foglalkoztatnia munkavédelmi megbízottként, aki egyben a vállalat alkalmazottja is. Elláthatja a munkavédelmi feladatok irányítását külső vállalkozó is a törvény előírása szerint. A munkavédelmi képviselő jogviszonya egészen más. Ő társadalmi munkába látja el a munkavédelmi érdekképviselői feladatot. Igaz a törvény biztosítja számára, hogy a munkaidejének legalább 10 %-át a képviselői feladatának végzésére fordíthassa. A törvény azt sem írja elő, hogy milyen végzettségűnek kell lennie a képviselőnek. Ha a dolgozók azt gondolják, az egyik kollégájukról, hogy megfelelően képviselni tudná az ő érdekeit, akkor őt fogják megválasztani. A törvény úgy rendelkezik, hogyha megválasztanak valakit képviselőnek a jelenlegi előírás szerint öt évre, akkor az első évben egy 16 órás tanfolyamon, majd azt követően, minden évben, 8-8 órás tanfolyamon kötelező részt vennie.

Ez mire elég?

Ez arra elég, hogy a legalapvetőbb munkavédelmi előírásokat elsajátítsa, illetve eligazodjon a rendeletekben, ha

problémája van, hová forduljon segítségért. Én ezeket a képviselőket megpróbálom minél magasabb szinten oktatni, mert szent meggyőződése, hogyha egy munkavédelmi képviselő jól látja el a feladatát, az jelentősen hozzájárul a munkabalesetek csökkenéséhez, a munkakörülmények javulásához.

Ez érthető, de másfajta tudásra van szüksége egy építőiparban, vegyiparban, mezőgazdaságban stb., dolgozó képviselőnek.

Egy képviselőnek nagyon sok fajta jogosítványa van, amit a törvény biztosít számára. Ezek a jogosítványok nincsenek szakmához vagy szakterülethez kötve. Az ő alapvető feladata a munkavédelemmel kapcsolatos munkavállalói képviselet. A hibák felismeréséhez természetesen szakember kell. Amikor egy képviselő ellenőrzést végez, vagy munkabaleset kivizsgálásában vesz részt, előzetesen tájékozódik az ottani körülményekről, a munkafolyamatokról, megnézi, milyen egyéni védőfelszereléseket kell használni, és azok megfelelően-e az előírásoknak stb. Legfontosabb feladata, hogy képviselje a munkavállalót. Ne a dolgozó kerüljön konfliktusba a munkáltatóval, mert ő talán nem meri megmondani, hogy a munkavédelemmel, a körülményekkel kapcsolatosan problémája van, mert tart az esetleges retorziótól. Erre való a tanfolyamok, hogy tudja, mire kell figyelnie. A munkavédelmi képviselőknek nagyon magas a munkajogi védettségük, ezért nem igazán lehet őket „kirúgni”, ha valamilyen probléma felvetése miatt szembe kerül a munkáltatóval.

Kötelező mindenhol munkavédelmi képviselőt választani?

A törvény azt írja elő, hogy ahol legalább 20 fő munkavállalót foglalkoztatnak, ott kötelező munkavédelmi képviselőt választani. Abban az esetben, ha nem éri el a húsz főt a munkavállalók létszáma, például mikrovállalkozásoknál, akkor is lehet képviselőt választani, de csak akkor, ha a dolgozók többsége azt kezdeményezi. Nem kell OKJ-és tanfolyamot sem végeznie, mert ő nem munkavédelmi vezetője a munkáltatónak, hanem választott munkavédelmi képviselő. Mondok egy példát. Van olyan országos nagyvállalat, ahol a munkavédelmi főosztályon főállású munkavédelmi szakmérnökök dolgoznak, akik ezt tanulták, ez a szakmájuk és van több mint 300 munkavédelmi képviselő, akiket a dolgozók választottak meg.

Tanfárgyként is oktatják a munkavédelmet?

Munkabiztonságért díj

Jelenleg OKJ-képzés keretében történik munkavédelmi technikus képzés, amely képzési forma változása várható a tervezett OKJ-rendszer és a Felnőttképzési törvény módosítása kapcsán. Munkavédelmi szakmérnöki képzés történik néhány egyetemen.

Ha összehasonlítjuk a nyugati államok munkavédelmét a miénkkel, hol tartunk?

Törvényalkotási szinten azt mondom, hogy sok esetben még szigorúbbak is vagyunk hozzájuk képest. Amiben tovább kellene lépnünk, az a tudatosság fejlesztése. A felelősség kettős, ha történik egy baleset, akkor vagy a munkáltató nem biztosította például a megfelelő egyéni védőfelszerelést, vagy nem lett kellőképpen kioktatva a dolgozó. Legyünk őszinték, egy alacsonyabb iskolázottságú munkavállaló nem tehet arról, hogy nem ismeri a munkavédelmi előírásokat. Ez a munkáltató feladata és törvény adta kötelessége, hogy tájékoztassa a munkavállalót arról, hogy pontosan, milyen előírásokat kell betartania. A képviselőket arra oktatjuk, hogy minden esetben jelezzék a munkáltatónak a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető problémákat, hiszen ők nem csak a munkavállalókat védik, hanem a munkáltatókat is. Ha egyetlen munkavédelmi hiányosságot is észrevesz a munkavédelmi képviselő, és azt időben jelzi a munkáltatónak, az sokkal „olcsóbb”, mintha ezt a munkavédelmi felügyelő teszi, aki esetleg kiro egy másfél milliós bírságot. Az a munkáltató, aki fontosnak tartja a munkavállalók egészségének megőrzését, a biztonságos munkafeltételek biztosítását, nem azt kérdezi, miért van ennyi munkavédelmi képviselő, hanem felismeri, hogy ez az ő érdeke is, hogy minél többen legyenek, mert így lehet határozatosan megelőzni a munkabaleseteket. Ha a dolgozó kiesik a munkából, csökken a termelés, veszteséges lesz a gazdálkodás. Azt mondják a nyugati államokban, de már nálunk is elfogadott tény, hogy minden 10 Euro munkavédelemre fordított befektetés 8 Euro hasznot hoz. Ennél jobb befektetés kevés van a gazdasági életben.

Gondolom, egy munkavédelmi képviselő nemcsak a balesetek, hanem az egészségügy szempontjából is felügyeli a munkát.

A munkavédelmi képviselő részt vehet a foglalkozási megbetegedések körülményeinek kivizsgálásában, ahol megalakították a munkavédelmi bizottságot ott meghívhatják például a foglalkozás-egész-

ségügyi orvost a bizottság ülésére. Akitől tájékoztatást kérhetnek foglalkozás-egészségügyet érintő témakörökben. A jelenleg érvényben lévő jogszabályok értelmében a szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatott munkavállalók esetén a munkáltató foglalkozás-egészségügyi szolgálatot (foglalkozás-egészségügyi orvost) köteles biztosítani, amely feladatot az orvosok többsége vállalkozás keretében lát el, nem saját alkalmazottai a cégnek. Ezért nagyon fontos, hogy a munkavédelmi képviselők segítsék a munkájukat.

Mit tart fontosnak még?

A munkavédelmi kutatás-fejlesztést. Néhány egyetemen folyik kutatómunka, de ez nem elég. Hazánkban elkészült, és a kormány elfogadta, a Munkavédelem Nemzeti Politikája elnevezésű dokumentumot, amelynek teljesítése 2022-ben fog lejárni. Ez hozott már pozitív változást. Ebben a kutatás-fejlesztés önálló fejezetet kapott. Ennek végrehajtására három és fél milliárd forintot különített el a kormány. Tehát anyagi forrás van, pályázatok is kerültek kiírásra.

Milyen jövőképet lát a munkavédelmet illetően?

Én abszolút bizakodó vagyok, mert tudom, hogy a munkavédelem jövője azoktól függ, akik mélységesen elkötelezettjei a szakmának! Sokat tesznek annak érdekében, hogy ez a szakma tovább fejlődjön. De abban is biztos vagyok, hogy ez kormányzati támogatás nélkül nem megy. Ezért is tartom fontosnak, hogy az említett Munkavédelem Nemzeti Politikája teljesüljön, és ne abból álljon 2022-ben a teljesítés kiértékelése, hogy megállapítjuk, melyeket nem sikerült megvalósítani. Tegyük azért, hogy sikerüljön! Ebben a dologban nincs különbség, hogy valaki munkáltató vagy éppen munkavállaló. Ez közös érdek. Egyedül nem fog menni! Legutóbb novemberben értekeztünk arról, hol tart a teljesítés. Kiderült, hogy van, ami már teljesült, van, ami még folyamatban van és van, ami még el sem kezdődött. Azokat, akik a végrehajtásban döntési pozícióban vannak, fel kell rázni, mivel már csak két év van hátra. Mondok egy végrehajtásra váró nagyon fontos feladatot. A munkavédelmi szakma legnagyobb óhaja, hogy végre bevezetésre kerüljön Magyarországon is az elkülönített önálló munkahelyi balesetbiztosítási rendszer. Ennek az a lényege, hogy a munkáltatót anyagilag tennék érdekeltté abban, hogy fejlessze a munkakörülményeket. A biztosító szakemberei kockázatelemzést végeznek, vagyis felmérik milyenek a ba-

leseti veszélyforrások, azaz milyen kockázatok vannak a munkahelyeken, és ha nagy a kockázat, akkor a biztosítási díj is sokkal magasabb lesz. Ha viszont modernebb eszközöket alkalmaz a munkáltató, például vesz egy porleválasztó berendezést, ha javítja a munka körülményeket, azaz csökkenti a balesetek kockázatát, akkor a biztosítási díj is csökken.

Ennek nem biztos, hogy örülni fognak a magánvállalkozók.

Mosolyogni fog, mert ha valakik abszolút pozitívan állnak ehhez, azok például a Gyáriparosok Országos Szövetsége. Ennek a rendszernek a bevezetése nem jelenthet nagyobb anyagi terhet a munkáltatókra nézve, mint amit jelenleg viselnek. Sőt, például a biztosító venné át a foglalkozás-egészségügyi orvosok foglalkoztatását. Az ő esetükben az lenne ennek az óriási előnye, hogy az orvos nem lenne anyagilag „kiszolgáltatva” a munkáltatónak. A biztosító azt mondja, én a legjobb orvosokkal kötök szerződést, a legjobb kórházakba viszem a beteget, a legjobb rehabilitációs intézetben biztosítom a gyógyulását, mert a biztosítónak az az érdeke, hogy a sérült minél hamarabb egészséges állapotban munkába álljon. Ez a rendszer Európában mindenütt így működik, és Magyarországon is így volt a háború előtt.

Ez a biztosítási forma az élet védelmét szolgálná.

Egyértelműen. Ez az egyik legnagyobb terv, mert a baleset mindig pénzbe kerül. A multinacionális cégek óriási összegeket költenek a munkavédelemre, mert tudják, hogy megéri. A rendszer külön bónuszponttal bírálna el például, hogy a munkavédelmi képviselők rendelkeznek-e a működésükhöz szükséges eszközökkel, mivel ők jelentősen hozzájárulnak ahhoz, hogy csökkenjenek a balesetek, javuljanak a munkakörülmények. Tehát a biztosítónak az az érdeke, hogy minél több képviselőt válasszanak a munkavállalók, és minél felkészültebbek legyenek.

Tudna még mondani a Munkavédelem Nemzeti Politikája határozatból említésre méltó tervezetet?

Itt van az oktatás kérdése. Az oktatás az egyik legfontosabb balesetmegelőző tevékenység, amelyet már az óvodától kellene elkezdni. Már látok jó kezdeményezéseket erre, Dunakeszin közlekedési tanpályát építettek a gyerekeknek. Szülők figyelmébe ajánlom a Pénzügyminisztérium Munkavédelmi Főosztálya honlapján a NAPO-sorozatot. Játékos tantörténetek gyerekeknek, pedagógusoknak, munka-

vállalóknak. A munkavédelemről akkor szoktunk beszélni, amikor már megtörtént a baj. Társadalmi szinten a megelőzéssel nem foglalkozunk kellőképpen. Ezért nekünk ez küldetés is egyben, hogy a megválasztott képviselők minél magasabb szinten tudják ellátni a munkájukat. Mint mondtam, a képviselők kötelezve vannak továbbképzésre, de a munkavédelmi vezetők, akik felelősek a vállalat munkavédelméért, azok nem, pedig mindig vannak új eljárások, szabványok, törvényi előírások. A Munkavédelem Nemzeti Politikája című dekrétumban viszont benne van, hogy meg kell teremteni a lehetőséget az ő kötelező továbbképzésükre is.

Kik fogják oktatni őket?

Azok az egyetemi szintű szakemberek, professzorok, akik a szakma tudósai. A képviselőket is csak felsőfokú végzettséggel rendelkezők oktathatják. Ez az oktatási struktúra még kiépülőben van.

Itthon milyenek a munkakörülmények? Milyen hiányosságokat tapasztalt?

Igazából nem tudjuk, hány baleset van egy évben, mert sajnos egy részüket elhallgatják. Nézzük például az építőipart.



Borhidi Gábor ünnepélyes keretek közt veszi át a MUFOSZ elnökétől, Mészáros Balázstól, a Munkabiztonságért járó díjat és a díjjal járó arany pecsétgyűrűt.

Munkabiztonságért díj

ke vagyok rá, ez a legnagyobb elismerése a szakmának.

Utolsó kérdésem, mi a kedvenc időtöltése?

A horgászat! Gyerekkorom óta horgászom. Szüleim jóvoltából a Velencei tavon. Meggyőződésem, hogy a világ legszebb tava, a maga egyedülálló állat és növényvilágával. Nem lehet vele betelni! Egy naplemente egy csendes őszi alkonyatkor festői látvány. Semmivel sem lehet a hétköznapi stresszt jobban „kivasalni”, mint egy csendes vízparti elmélkedéssel.

Gondolom, ennek is vannak munkavédelmi előírásai.

Bizony vannak! Bármilyen furcsán hangzik, de a horgászat veszélyekkel teli tevékenység. A horog, pláne, ha jó éles, nagyon könnyen okoz sérülést. Ha valaki nem a partról horgászik, hanem csónakból, komoly veszélye van annak, hogy el-esik, elcsúszik, megüti magát, esetleg vízbe esik. Nem véletlen, hogy a mentőmelény kötelező tartozéka a felszerelésnek.

Utólag is gratulálok a kitüntetéshez, jó egészséget kívánok, és nagyon köszönöm a beszélgetést.

Balázs Lilla





Az EGIS Gyógyszergyár több mint 105 éve – 18 országban – 4500 munkavállalóval van jelen, ebből közel 3000 Magyarországon dolgozik 4 telephelyen. Alapvetően alapanyaggyártással foglalkozunk, de emellett kereskedelem és csomagolással is, vagyis a gyógyszergyártás mellett minden megtalálható, amihez munkavédelmi tevékenység szükséges. Késztermékgyártásunk: 5 milliárd tabletta és kapszula/év; 150-160 millió doboz készítmény/év; valamint tabletta, draszté, pellett, kenőcs, kúp, oldat, szirup, aeroszol.

Az elmúlt öt üzleti évben 67 milliárd Ft-ot meghaladó összeget fordítottunk kutatás-fejlesztésre, ebből 2017/2018-ban mintegy 15 milliárdot, az egyik legnagyobb összeget a közép-kelet-európai régióban. Ezzel élén járunk Európában. Az elmúlt 7 évben öt új kutatási létesítményt adtunk át. Generikus termékfejlesztésünk sikerességét eddig összesen 9 innovációs díjjal jutalmazták. Kutatás-fejlesztési központjainkban több mint 500 magasan képzett szakemberünk dolgozik.

Családbarát munkahely vagyunk, nagyon sokat segít a vállalat dolgozóinak abban, hogy jól érezzék magukat a cégnél. Ennek érdekében saját bölcsődet,

óvodát, klubházat tart fenn, sportolási és üdülési lehetőségeket is biztosít. Közös célunk és érdekünk, hogy minden munkavállaló úgy térjen haza a nap végén, ahogy eljött otthonról, azaz ne történjék baleset. Két projekttel pályáztunk: Az egyik címe volt: Közös az érdekképviselésekkel. Ez a munkavédelmi bizottsággal együtt lett beadva. Előzménye, hogy a dolgozóink a rendkívüli hőségben, amely az üzem területén még nagyobb, meddig kötelesek védőruhát viselni. Ezt eldönteni egy kérdőívet dolgoztunk ki együttműködve az érdekképviselésekkel, amely az Egis Gyógyszergyár Zrt. teljes területére kiterjedő védőruha megújítási program és -felszerelés viselése mellett végzendő munkafolyamatok feltérképezését ölelte fel, mint például: a munkafolyamatok során viselt védőeszközökben töltött idő hossza, gyakorisága, az általuk okozott problémák és a viselés közben a dolgozókat ért egyéb hatások, a viselt védőeszközök jellemző hibáinak feltárása. Mivel a hatékony munkavégzéshez elengedhetetlen a komfortérzet megmaradását biztosító viselési idő is, ezért a felmérés érintette az ötletek, javaslatok, idők begyűjtését is a védőeszköz viselési kultúra javíthatósága céljából.

A Munkavédelmi Bizottság – a felmérés eredményére hivatkozva – kezdeményezte a gyakorlati oktatás megszervezését az üzembiztonsági megbízottaknak a védőeszközök helyes használatára. Ennek érdekében védőeszköz forgalmazókat is meghívtunk, hogy mutassanak be új, alternatív védőeszközöket, melyeket a dolgozók szívesen viselnének.

A vállalatvezetés is hozott intézkedéseket. Műszaki igazgatói utasítás került kiadásra: „Munkahelyi klímamutatókhoz vonatkozó követelmények” címmel. 12 új védőeszköz került bevezetésre a következő évben. Az Egis következő évi Munkavédelmi programjának része lett a gyakorlati EHS oktatás előtérbe helyezése. A pályázatunk másik része a védő- és munkaruha megújításról szólt. „A hozzáállás az a kapcsoló, amely minden mást elindít”, ezért ebbe belevontuk a különböző érdekképviselőket a próbaruhák véleményezésébe (szakszervezet, üzemi tanács, munkavédelmi bizottság). Begyűjtöttük az adatokat, javaslatokat. Sok jó eredmény született, de mindenkinek nem lehetett megfelelni. Az új ruhák leggyártásra kerültek, az EGIS új dizájnjára alapján, kék, ill. menta színűek.

Lejegyezte: Kuruczleky Ilona



(Késői) Tanulságok egy balesetről

A későbbi sérült, a kisüzemben, hidraulikus működésű lapkivágó gépen papír kartonlemezről díszdobozok összeállításához szükséges formákat vágott ki. (A gyakorlatban használt kifejezéssel: stancolt.) A kartonlemez asztalra helyezése után behajolt, hogy megigazítsa azt. Ekkor a szabálytalanul felszerelt kiálló indítógombhoz hozzáért, és a lehajló stanc-keret csonkolásos sérülést okozott. Ez síklapú stancgép, van dob alakú, körforgó rendszerű is.

Szeretném elemezni műszaki szemmel azt a **három** kiemelt körülményt, amelyek döntően közrejátszottak ebben a sérülésben. A fennálló három tényező közül bármelyik megváltoztatásával elkerülhető lett volna a sérülés.

1. A karton lemez pontos helyzetét az asztalra helyezéskor be kell állítani. Az ütköztetés (tájolás) a munkatér **távoli pontjánál** történt, a veszélyes térbe **be kellett hajolni**. Az illesztést, ütköztetést a kezelő felőli oldalra kellett volna helyezni, vélhetően már a nyomtatásnál. Nem kellett volna behajolni.

Nem szándékolt működtetés esetén is lett volna lehetősége a **keze visszahúzására**. Ha a karton lap nagyméretű, nehéz, hullámosodásra, gyűrődésre hajlamos, lábkapcsolóval az asztalban lévő fúvókákon át pillanatnyi sűrített levegőt aláfújva, könnyen a széléről is mozdítható. A veszélyes térbe **nem kell behajolni**.

2. Az **egy darab**, kiálló felületű indító gomb: szabálytalan, veszélyes. Ezt az indítógombot az eredeti meghibásodása után szerelte fel a szakképzettség nélküli, általános karbantartó.

A csere után sem a műszaki vezető, sem a munkavédelemmel megbízott külső személy nem ellenőrizte, nem kifogásolta az egy és kiálló nyomógombot.

A biztonságos indítást a 10/2016.(IV. 5.) NGM rendelet 7 § tartalmazza.

A stancgép fokozott hatóképességű veszélyforrás, ezért indításához, a körülmé-



nyek mérlegelése alapján, az Mvt 44.§ (1) pontjában felsorolt lehetőségek közül az akarattól független műszaki védelem ad megfelelő biztonságot.

Első lehetőség a valódi **kétkezes indítás**. A gép hidraulikus működésű, kétkezes indításnál csak a két kezelő elem **egyszerre** történő megnyomásával indul el, mozgás közben bármelyik indító elemének elengedése leállítja a veszélyes műveletet.

Ismerve a hazai viszonyokat, a kétkezes indítási rendszer beszerzési és felszerelési költségeit, meggondolandó a **sorba kapcsolt** két indítógomb alkalmazása. Ez csak látszólag kétkezes indítás.

A veszélyes művelet mindkét gomb benyomása esetén indul, független az időrendiségtől. Mozgás közben bármelyik gomb elengedése azonnal megállítja a vágó keretet. A keret viszonylag lassú mozgású.

Hátránya, hogy az egyik kezelő elemet – **szabálytalanul** – ki lehet támasztani, sprejcolni (*spreizen=befogni, feszíteni*) stb.

A személyi feltételek, az ellenőrzés hatásossága, a munkavállaló megbízhatósága alapján mérlegelni kell, hogy ez a megoldás kielégíti-e a biztonságos munkavégzés feltételeit. Ez a dolgozó akarattól független védelem.

A valódi kétkezes indítással egyenértékű védelmet ad a **vezérlő burkolat**.

Lényege a következő

Egyszerű, **könnyű védőrács**, újabban edzett üveg, amelyik a veszélyes térbe való benyúlást megakadályozza. A munkadarab behelyezése után a rácsot könnyen, kézi erővel elmozdítjuk, becsukjuk, lehúzzuk. Zárt helyzetében a rács önmagát reteszeli, és **automatikusan indítja** a veszélyes mozgást.

Az indító kapcsoló rejtett. A szerszám visszafelé haladva nyitja a burkolatot. (Mert ez a gép udvarias.) **Nincs indító gomb**, kezelő, elem, a vásott dolgozó sem akarja kiiktatni, tönkre tenni, mert akkor nem indul a gép. A vezérlő burkolat a termelési folyamat aktív tagja, funkcionális termelési tényező.

Ismétlődő veszélyes műveletek indítására lehet használni még az **optoelektro-nikus** térvédő és egyben vezérlő rendszereket. (Ideértve a kapacitív, indukciós és mágneses elven működőket is.)

Ezek előnye, főleg kisméretű munka-

daraboknál, hogy gyorsítják a termelést, azonban nincs egységes álláspont, hogy ezeket a biztonság érdekében kettőzni kell-e.

Magán véleményem, (egy fék, nem fék...) tekintettel arra, hogy sem a meghibásodásukat, így a nem szándékolt, váratlan indulást sem jelzik, szükséges az **egymástól független** két biztonsági berendezés. Újabban van önellenőrző rendszerű elektronika is, ezek ára magas.

Hátrányuk, rendszeresen ellenőrizni kell, biztonságos üzem csak a két, egymástól független, hibátlan védelem ad. Nem javíthatók, gyárilag zárt tokban vannak. Figyelembe véve a kettős beszerzési és a szakszerű karbantartás költségeit, nem látszik gazdaságosnak.

3. Nem volt könnyen elérhető **vészleállítási** lehetőség. Tekintettel arra, hogy két kézzel igazítja a karton lapot, a vészleállító működtető eleme nagy felületű, gyenge érintésre is érzékeny kell, hogy legyen. Elhelyezése, működtetése könnyökkel, térdel történhet. Használatát gyakorolni kell.

A 10/2016.(IV. 5.) NGM rendelet 5. § előírja a veszélyes művelethez a vészkapcsoló, vészleállító alkalmazását.

Összegzés

Az alábbi körülmények okozták a sérülést:

- Az illesztőjelhez való igazításhoz a veszélyes térbe be kellett hajolni.
- Üzembe helyezésnél nem kifogásolták az egy darab, sülyesztett, nyomógombot az indításnál.
- Sem a dolgozó, sem a vezetők nem kifogásolták az egy, kiálló, nyomógombos indítást.
- A meghibásodott kezelőelemet nem szakember, oda nem alkalmas, kivételre cserélte.
- Időszakos felülvizsgálat, a szemle nem kifogásolta az indítást.
- Nem volt vészleállítási lehetőség.

Hegyesi László





Az nem is kérdés, hogy a munkahelyeken jelen van-e a drog, mert mindannyian tudjuk, hogy igen, de ez olyan probléma évek óta, amellyel sem a hazai jogrend, sem pedig a munkaadók nem tudnak mit kezdeni. Az alkohol kevésbé bonyolult, mert a dolgozó, ha reggel reszkető kézzel megy be a munkahelyére, akkor tudjuk, hogy az illető rendszeres alkohol fogyasztó. Magyarországon kb. 800 ezer alkoholbeteg van.

Mit értünk azon, hogy valaki kábítószeres befolyásoltság alatt veszi fel a munkát, vagy a vizeletéből kimutatható valamilyen metabolit. A munkahelyi drogszűrésnél figyelembe kell venni, hogy a munkavállaló felnőtt ember, akinek az értékrendje, a keretrendszere egy folyamat eredménye, amely már 2-3 éves korban elkezdődik. Ezért egy felnőttet nehezebb megváltoztatni, más példaképet, ill. szociális mintát kitűzni elé.

Munkahelyi drogszűrés lehetőségei:
Immunkémiai gyorstesztetek. Előnye: olcsó, 2-3 perc alatt eredményt ad. Hátránya: a jelenlegi drogpaletta max. 10%-át fedti le, a mai dizájner drogokat nem lehet vele kimutatni. Lehet a teszt döglött, de adhat álpozitív reakciót is. A leggyengébb pontja ennek a megfelelő vizelet

mintavételi körülmények biztosítása. A pozitív minta műszeres megerősítést igényel, ezért a gyorseszteszt vizsgálatot igazságügyi szakértő szempontból sem fogadják el, ezért a munkahelyi drogszűrésre nem alkalmas.

További lehetőségek: nyálteszt, az eredmény 15 perc alatt megvan. Ez is csak max. 10 %-át fedti le a kábítószerpalettának. Itt is megjelenhet a döglött teszt, vagy az Á-pozitív reakció, ezért a pozitív minta nem jogvesztő hatályú, műszeres megerősítő vizsgálatot igényel.

A műszeres analitikai vizsgálat (tandem LC MS/MS) a megbízható, amely készülékből az egész országban csak 8 van, az ára 100 millió Ft. A működtetése gáztomagrafiás szakmérnöki tudást igényel, kiegészítve még a megfelelő labor előkészítéssel. Előnye: 90%-os a találati valószínűsége. Hátránya: megfelelő vér és vizelet mintavételi körülmények biztosítása, drága (80 000 Ft/minta) és normál esetben az eredmény 1 hónap alatt elkészül.

Mit mond a törvény? Meddig számít valaki kábítószer hatása alatt állónak? Addig, amíg a vérből maga az alapvegyület, vagy valamelyik farmakológiai aktív metabolitja kimutatható.

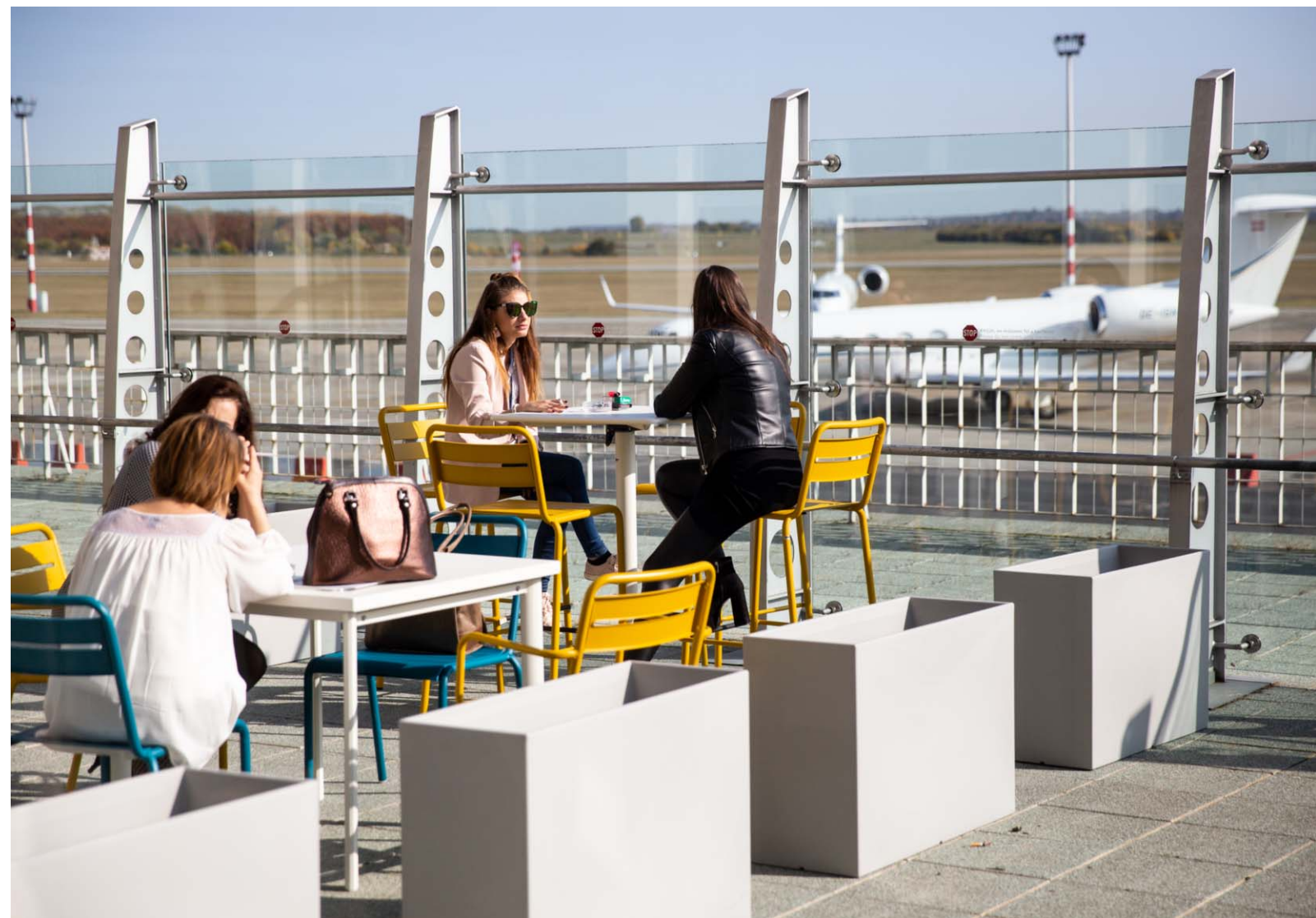
Nézzünk egy példát a marihuánára. A THC lebomlása az alábbiak szerint zajlik. A THC és THC-OH (aktív metabolit) 6-8 órával a használatot követően már nem mutatható ki a vérből. A THC COOH (inaktív metabolit), akár 1 hétig is kimutatható a vizeletből egyszeri szer használatot követően. Például egy szombat éjfélkor elszívott marihuánás cigaretta max. vasárnap hajnali 6-ig okoz pszichoaktív hatást. Hétfőn reggel a mintavétel kapcsán még kimutatható az inaktív metabolit. A használó már nem áll THC hatása alatt, de a pozitív mintavétel büntető feljelentést von maga után.

Mik a munkavállaló lehetőségei: vállalja az elterelést, ha nem elterelhető (ezt a törvény szabályozza), akkor büntetést von maga után. Munkaadó lehetőségei: Azonnali elbocsátás, vagy segíti a munkavállalót (elterelés).

Van-e szabályozva törvényileg a munkahelyi drogszűrés? Nincs, de a kollektív szerződésbe beírható. Hogyan szűrjük ki, hogy ki a gyanús? Szűrőpróba (szemkontakt), terhelő „kórelőzmény”, a beléptető rendszer saját algoritmus alapján – biztos módszer nincs.

Megoldás? Prevenció!

Lejegyezte: Balázs Lilla



Csapatépítő többnapos szakmai út 2020. április 23–24–25.

A korábbi éveknek megfelelően szervezünk ismét egy többnapos szakmai utat, amelynél a szakmai tartalom mellett fontos, hogy megismerjünk különleges helyeket, meglátogassunk olyan cégeket/intézményeket, amelyeket korábban még nem láttunk.

A részletekkel kapcsolatosan folyamatosan fogunk mindenkit tájékoztatni. Aki nem tud részt venni mind a 3 nap, annak lehetősége van 1-2 napra is csatlakozni a szakmai úthoz.

Röviden a programról:

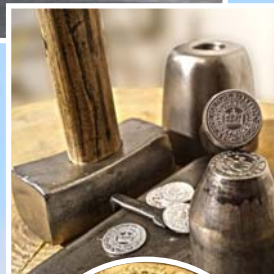
Szállás Somoskő faluban az erdőközepén, egy helyreállított SZOT-üdülőben (retró környezet, mai igényekkel).

Szakmai és kulturális programok:

Salgótarjánban az üveggyárat és a bányászati múzeumot tudjuk megtekinteni (szakmai program).

Körmöcbányán a régi pénzverdét, a régi gépeket, (ahol ma az Eurocentet verik), és az aranybányába is letudunk menni (szakmai- és kultúrprogram). Ugyan itt megkóstolhatjuk a 17 féle helyben készített sört is.

Somoskő vára meglátogatása (kultúrprogram).
Konferencia: A területi munkavédelmi hatóság előadása a helyi, speciális munkavédelmi helyzetről.



Kedves Kolléga! Kedves Érdeklődő!

- Ha szeretnéd
- követni szakmád változásait;
 - megismerni jó gyakorlatokat;
 - új ötletekkel, korszerű megoldásokkal bővíteni munkád eszköztárát;
 - számon tartani az ellenőrzési gyakorlat változásait;
 - értesülni a hatóság által támasztott elvárásokról, követelményekről;
 - kötetlenül elbeszélgetni a munkavédelmi hatóságok vezetőivel, a MUFOSZ tagjai között a helyed!

A MUFOSZ jogelőde a Magyar Munkavédelmi Kamara (MMK) 1990-ben alakult, így közel 30 éves folytonos a működésünk.

- A következő 30 évben szeretnénk
- hozzájárulni ahhoz, hogy a munkahelyek biztonságosabbá váljanak,
 - hogy munkád szakszerű és korszerű legyen, és
 - elérni azt, hogy büszke légy választott szakmádra!

MUFOSZ – Emeljük együtt új szintre a Munkavédelmet!

Jelentkezési lapot honlapunkon találsz.

www.mufosz.hu



Sebesség – digitális
nyilvántartás

Számos platformon jelenik meg a kérdés: vajon bírja-e a tempót az ipar a piaci lehetőségekkel, amelyek egyre gyorsabban követelményként manifesztálódnak?

A fiREG tűzvédelmi szoftver is olyan igényeket előzött meg két évvel ezelőtti indulásakor, amely mára teljesen elfogadott, csaknem megkövetelt szolgáltatást képes nyújtani. Az elektronikusan vezetett üzemeltetési napló kifejezés megjelent a vonatkozó BM rendeletben. Ezért is figyelemre méltó, hogy már négy modulban (tűzoltó készülék, tűzivízforrás, tűzgátló eszközök, valamint legújabbként a hő- és füstelvezető rendszerek), több mint tízféle tűzvédelmi eszköz karbantartását lehet papírmintesen dokumentálni, gombnyomásra, okoseszközökkel.

Közben egyre több rendezvényen, konferencián, internetes fórumon merül fel az elektronikusan vezetett üzemeltetési napló fogalma, szükségessége.

Egyre többen ismerhetik a fiREGet, melynek segítségével a karbantartási feladatok a megszokott, lassú, körülményes és óriási hibaforrásként működő, papíralapú munkavégzéssel szemben akár okostelefonról könnyen, gyorsan, hatékonyan, papírmintesen dokumentálhatók a helyszínen is.

Min dolgoznak most?

Horváth Gábor, a fiREG.hu Kft. alapítója, szakmai vezető:

– Továbbra is elsődleges célkitűzésünk, hogy amennyire csak lehet, tegyük korszerűbbé, hatékonyabbá, átláthatóbbá, egyszerűen kifejezve magam papírmintessé a tűzvédelmi üzemeltetési ellenőrzéseket, karbantartásokat. A napokban vált elérhetővé a hő- és füstelvezető rendszerek modulja, amelynek fejlesztését elismert cégek segítették. Ennek tökéletesítése zajlik. Rengeteg papírtól mentesül ez a szegmens is.

Több, mint 150 ezer eszközt tartunk nyilván, ezt közel 40 partnerünk vitte fel. Néhányan már túl vannak az első „évfordulón”, azaz élvezik a korábban kihelyezett QR-kódok adta előnyöket. (A rendszer QR kódokkal is képes eszközöket azonosítani, amely

Az Ipar4.0 megállás nélkül robog előre.

A nagyvállalatok esetében már nem is kérdéses az irány.

A digitalizáció, a felhő, a BIM kulcsszavak.

Az okostelefon mint munkaeszköz futótűzként terjed a haladó tűzvédelmi vállalkozások körében.



Az Országos Tűzvédelmi Szabályzat már lépett:

megjelent a papírmintesítés lehetőségét kínáló BM rendelet, hatályos 2020. január 22-től.

Lássuk hol tart a szakma és milyen lehetőséget kínál a megoldás a munkavédelem területén?

speciális, felhő alapú dokumentumtárat ad, ahol minden naprakész. A legjobb az egészben az, hogy mindehhez a szolgáltatónak semmilyen plusz munkát nem kell hozzátennie, a szoftver megold helyette mindent. Csak a szükséges karbantartásokat kell megtenni, úgy, mint eddig, azonban nem papíron, hanem okostelefon segítségével. A többi a fiREG feladata. Ez a megoldás akár munkavédelemben, környezetvédelemben is használható. Azaz megoszthatunk a partnerekkel olyan felhő alapú dokumentumtárat, melybe biztosan odatöltjük a legfrissebb dokumentációkat szolgáltatóként, hiszen a fiREG figyelemztet minket ezek lejáratairól.

Az elektronikus tűzvédelmi üzemeltetési naplóval kapcsolatban hogyan látják a jövőt, a lehetőségeket?

Fekete Attila: – Sokat dolgozunk azon, hogy minden könnyen követhető, érthető legyen minden szereplő számára. Nagyon fontos, hogy nem a szakmát, a folyamatokat, a nyilvántartásokat szeretnénk megváltoztatni, hanem a szereplők bevonásával korszerű, digitális megoldást adunk mindenki örömére. Jó úton járunk, hiszen egyre többen érdeklődnek, egyre többen jelzik vissza, hogy „Igen! Erre van szükségünk, de még kell néhány hónap...” A BIM-rendszerről is egyre többet hallhatunk rendezvényeken és úgy látjuk, a fiREG-et is alkalmassá kell tennünk arra, hogy a modern Facility Management-elvárásoknak megfeleljen. Dolgozunk azon, hogy a fiREG és a BIM jóban legyenek egymással. A karbantartások adatai a megfelelő helyen, megfelelő időben, hibamentesen, emberi beavatkozás nélkül jelenjenek meg. Ez a jövő!

Nem vagyunk türelmetlenek, tudjuk, hogy ezek az átállások időigényesek és mindenkinek segítünk is benne. Sok személyes találkozóval, támogatással a haladó tűzvédelmi szolgáltatók mindennapjainak meghatározó eszköze a fiREG és ezen az úton megyünk tovább.

Ha szeretné megismerni az elektronikus nyilvántartásban rejlő lehetőségeket, keresse fel a www.fireg.hu honlapot!

(a szerk.)



jelentősen gyorsítja az eszközök felismerését a különböző telep-helyeken.)

Folyamatosan vezetnek be a tűzvédelmi vállalkozások és a nagyvállalatok is a megoldásunkat.

2019 év elején az ismert GYSEV Zrt. vette használatba és karbantartói örömmel használják azóta is.

Fekete Attila, társalapító, fejlesztési vezető:

– Az elmúlt időszakban nagyon sok visszajelzést kaptunk a felhasználóktól. Ezeket figyelembe véve olyan fejlesztéseken is dolgozhat-

tunk, amiket kényelmi funkcióknak is nevezhetünk. De mivel sokan dolgoznak internettől elzárt gyárakban, telep-helyeken, megújítottuk és sokkal jobbá, gyorsabbá tettük a fiREG-et internet nélküli, azaz offline módban.



Fotó: SopronMedia

Felhő alapú dokumentumtárat is indítottak, mik a visszajelzések?

Horváth Gábor: – Igen! Egyre több felhasználónk fedezi fel a dokumentumtárat. A zárt rendszer egyik legnagyobb előnye, hogy a szakembe-



rek által generált üzemeltetési naplók automatikusan ide kerülnek és gombnyomással megoszthatják olvasásra a dokumentumokat, az elektronikusan elkészült naplók, melyek közül mindig a legújabb érhető el. A másik fontos előny, hogy bármilyen egyéb dokumentum is feltölthető a felhőbe. Ezzel a megoldással sokkal magasabb szinten szolgálhatók ki a partnerek. Büszkék vagyunk rá, hogy egyre több az olyan fiREG-felhasználó, aki az ajánlatában már érvényként jelöli meg, hogy



Eöry Tiborné

Munkavédelmi szakmérnök,
munkabiztonsági szakértő

Az egyéni védőeszközök meghatározásának szempontjai

Az egyéni védőeszközök jogszabályi háttérének legfontosabb elemei a következők:

- 2016/425/EU-rendelet az egyéni védőeszközökről és a 89/686/EGK tanácsi irányelv hatályon kívül helyezéséről,
- 1993. évi XCIII tv. a munkavédelemről vonatkozó előírásai [89/391/EGK irányelv],
- 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról,
- 65/1999. (XII. 22.) EüM rendelet a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről [89/656/EGK irányelv]
- Ágazati rendeletek,
- Biztonsági Szabályzatok
- szabványok (pl.: MSZ, MSZ EN, MSZ EN ISO)
- Technikai jelentések, Útmutatók (pl: 2016/425/EU-rendelethez, 89/686/EGK irányelvhez)

Az egyéni védőeszközök tanúsítását a 2016/425/EU-rendelet a védőeszközök kockázat alapú kategóriái szerint határozta meg. A kategóriák:

- I. kategória – minimális kockázatok (egyszerű tervezésűek)
- II. kategória – az I. és a III. kategóriában felsoroltaktól eltérő kockázatok
- III. kategória – súlyos következményekkel járó kockázatok (komplex tervezésűek)

A tanúsítás menete és tartalma a kategóriák szerint eltérő. Valamennyi egyéni védőeszköz CE-jelölése kötelező. A tanúsítást végző bejelentett szervezeteknek két jegyzéke létezik (egy új az EU-rendelet szerint, és a korábbi 89/686/EGK irányelv alapján).

Munkáltatói intézkedések hierarchiája:

Megszüntetés vagy helyettesítés ► Műszaki intézkedés ► Figyelemfelhívás ► Tájékoztatás ► Egyéni védőeszközök
A juttatás fontosságára figyelmeztet az egyéni védőeszközök által megvalósított legvégső megoldás!

Az egyéni védőeszközök rendeltetése, biztosítása és rendelkezésre állása

Feladata a veszélyforrások elleni védelem, a veszélynek kitett személy megvédése a fennmaradó veszélyforrás(ok)tól.

Juttatni kell

- folyamatos munkavégzéshez,
- mentéshez,
- meneküléshez (a mentési tervben meghatározott mentési feladatokra és haváriákra rendszeresített készenléti védőeszköz csomag (ideértve a kiürítéshez, a katasztrófavédelmi feladatok végrehajtásához) szükséges – azaz eltérő rendeltetésű védőeszközök rendelkezésre állását is.)

Egyéni védőeszköz rendeltetésszerű használatának vagy viselésének minimális feltételei

Védőeszköz tekintetében:

- Egyéni védőeszköz adott kockázattal szemben megfelelő védelmi szinttel való rendelkezése.
- Egyéni védőeszköz használatra vagy viselésre alkalmas állapota.

Munkavállaló tekintetében:

- Munkavállaló adott egyéni védőeszköz használatára vagy viselésére való egészségi alkalmassága.
- Munkavállaló adott egyéni védőeszköz használatára vagy viselésére vonatkozó elméleti és gyakorlati ismereteinek megléte.

A munkáltató legfontosabb dokumentálási és nyilvántartási kötelezettségei

Célja: a védőeszköz életútjának nyomon követése. Ezek közé tar-

toznak, de nem kizárólag: a kockázatértékelés, a mérési eredmények adatai, egyéni védőeszköz juttatási rend (szabályozás, meghatározás, kiválasztása, védőeszköz használata feltételei, egészségi alkalmasság, oktatás, tájékoztatás, időszakos felülvizsgálat, munkáltatói engedélyek.

Egyéni védőeszköz juttatásának belső rendje meghatározás:

Célja: A munkavédelmi követelmények adott munkakörülményekre vonatkozó írásbeli szabályozása az egyéni védőeszköz tekintetében. Rögzíteni kell: feladat – felelős – határidő együttest. Tartalmának forrása:

Általános munkavédelmi követelmények:

- jogszabályok (ide tartozóan a biztonsági szabályzatok is),
- szabványok,
- munkáltató egyéb szabályozásai (a védőeszközök használatával összefüggésben a munkáltatónál rendelkezésre álló adatok, pl: munkahelyi expozíciós vizsgálatok, időszakos felülvizsgálatok, munkabalesetek)
- egyéb külső előírások (pl.: használati utasítás, biztonsági adatlap, útmutatók, ajánlások),
- belső események tapasztalatai.

Egyéni védőeszköz juttatási rend lényege meghatározni, hogy az egyéni védőeszköznek milyen veszélyforrásokkal szemben kell védelmet nyújtani:

- Ténylegesen fennálló veszély esetén a megelőzés és expozíciócsökkentés a cél a többletterhelés és a fokozott expozíció okainak megszüntetése érdekében.
- A potenciális veszély olyan helyzet, amelyben fel kell készülni az előre nem látott, de váratlanul bekövetkező veszélyhelyzetre. A rendkívüli helyzetekre riasztási és intézkedési terveket kell készíteni összhangban a várhatóan bekövetkező állapottal.

Egyéni védőeszköz meghatározás és kiválasztás

Minden esetben a várható legnagyobb terhelés (koncentráció) figyelembe vételével kell meghatározni a juttatni szánt védőeszközöket. A meghatározott védőeszközök konkrét kiválasztása további szempontokat vesz figyelembe.



A juttatási rendnek

- a követelmények alapján a helyi végrehajtás szabályait kell tartalmaznia (és nem a jogszabályokban írt követelmények megismétlését),
- a hatályos jogszabályon és érvényben lévő szabványokon kell alapulnia.

Számos fontos tényező mellett tartalmaznia kell az egyéni védőeszköz használata feltételeinek meghatározását, és a viselhetőség időtartamát.

A juttatási rend tartalmára vannak követelmények, formai elvárások nincsenek.

Elkészíthető önálló belső szabályozásként, Munkavédelmi szabályzatban, de a kockázatértékelésben is rögzítésre kerülhetnek. Fontos tudni, hogy az eltérő megjelenítés azonos tartalmi követelményt jelent.

Az egyéni védőeszköz használatával összefüggő ellenőrzések szintjeit és tartalmát lényeges meghatározni. Első esetben már a beszerzéskor.

A **juttatási rendben nem szabad** az egyéni védőeszközök körébe nem tartozó eszközöket szerepeltetni, mint például a következők:

- munkaeszközök (például az ülőpad),
- munkaruha juttatás,
- védőital juttatás,
- védőoltás,
- éleslátást biztosító szemüveg juttatás,
- tisztálkodási eszközök,
- az áruk védelmére, például az élelmiszerek vagy elektronikus alkatrészek védelmére használt kesztyűk,
- egészségügyi maszk MSZ 4209:2011,
- ESD termékek.

A konkrét egyéni védőeszközök védelmi jellemzőinek ismerete elengedhetetlen a szabályzás és a juttatás során. Követni kell a követelmények változásait, mert ez biztosítja a korszerűbb védőeszközök rendelkezésre állását. Érdemes tudni például, hogy a szakmai használatú ortopéd lábbeli egyéni védőeszköz, és tanúsítható az egyéni védőeszköz felhasználó igénye alapján egyetlen darabként.

Magasban történő munkavégzés során a vonatkozó jogszabályt kell figyelembe venni, ami lehet:

- 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről (2 métert meghaladó szintkülönbség),
- 10/2016. (IV. 5.) NGM rendelet a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről (1 méternél nagyobb szintkülönbségen),
- 11/2003. (IX. 23.) FMM rendelet az ipari alpinechnikai tevékenység biztonsági szabályzatáról (2 méter szintkülönbséget meghaladó ideiglenes munkahely).

Magasban történő munkavégzés során három fontos szempontot kell figyelembe venni:

- Találjunk egy megfelelő kikötési, rögzítési pontot.
- A kikötési (rögzítési) pont és a testhevederzet között találni kell egy megfelelő összekötő elemet.
- A munkakörülmények és a végzésre váró munkafeladat figyelembe vételével válasszuk ki a legmegfelelőbb teljes testhevederzetet.

Kikötési (rögzítési) pontként alkalmazható egyéni védőeszköz vagy más megoldás (például: épület alkalmas szerkezeti része). A kikötési pont lehetőleg a **fejünk fölé essen**, mert így a legrövidebb a zuhanási távolság. A munkahelyzet beállító derékövet önállóan leesés elleni védelemre – szabad esés lehetősége esetén – nem szabad használni.

A függőleges szabad tér méretét biztosítani kell. Az eséstényező a lehető legkisebb legyen, ezzel is biztosítva a megtartási rántás értékét. Ehhez továbbá minden esetben alkalmazni kell energiaelnyelőt.

Példák a legutóbbi szabványváltozások köréből

MSZ EN 388:2016+A1:2019 Megjelölés értelmezése			
Példa	1. példa	2. példa	3. példa
MSZ EN 388	3 4 4 3 E P	3 X 0 3 E	3 2 0 3 X
	Értelmezés		
6.1. kopás	3. szint	3. szint	3. Szint
6.2. késvágás	4. szint	A vizsgálat nem teljesített vagy nem megvalósított	2. szint
6.4. továbbszakítás	4. szint	Az 1. szint nem elért.	Az 1. szint nem elért.
6.5. átllyukasztás	3. szint	3. szint	3. szint
6.3. vágási ellenállás	E szint	E szint	A vizsgálat nem teljesített
Ütés védelem	Megvalósított	A vizsgálat nem teljesített	A vizsgálat nem teljesített

MSZ EN 374 EGYETLEN PIKTOGRAM – 3 KESZTYŰTÍPUS		
Kesztyű típus	Követelmény	Jelölés
A típus	<u>Behatolásvédelem</u> (EN 374-2) Áteresztési idő ≥ 30 perc az új listában találhatóak közül legalább 6 vegyszer esetében (EN 16523-1)	EN ISO 374-1 / A típus AJKLPR
B típus	<u>Behatolásvédelem</u> (EN 374-2) Áteresztési idő ≥ 30 perc az új listában találhatóak közül legalább 3 vegyszer esetében (EN 16523-1)	EN ISO 374-1 / B típus JKL
C típus	<u>Behatolásvédelem</u> (EN 374-2) Áteresztési idő ≥ 10 perc az új listában találhatóak közül legalább 1 vegyszer esetében (EN 16523-1)	EN ISO 374-1 / C típus





id. Borsody Gábor

Azbesztmentesítés folyamata, lépései



Az azbeszt és amit tudni kell róla

Az azbeszt az ásványi szilikátok egy csoportjának gyűjtő elnevezése, melyek különleges szálas szerkezetet mutatnak. A rendkívül vékony elemi szálak átmérője a milliméter ezredrészénél is kisebb, melyek a légutakba kerülve későbbi megbetegedéseket okozhatnak. Az elmúlt 80 évben több mint 3000 termékben használták fel, mint például: szórt szigetelőanyagok, tűzvédelem, – hőszigetelő anyagok (pl. csövek, kazánok), – azbesztcement termékek (pl. hullámpala, épületek belső és külső falburkolata stb.), – azbesztzsinórok, – tömítő lemezek (pl. vasalódeszka), – hőtárolók kályhák, – ragasztó, vakoló, hézagpótló anyagok.

Bányásszuk, vagy tiltsuk?



A világ legnagyobb azbesztbányája az azonos nevű orosz Asbest városban található. A bánya hossza 22 km, szélessége körülbelül 2 km és mélysége kb. 350 m. Hatalmas bányagépekkel és kotrókkal termelik az azbesztet. Az azbeszt fajtái: Szipertin: –Krizotil, Amfibol: –Aktinolit –Amosit –Antofillit –Krokidolit –Tremolit.

Mi a pánik oka?

A korábban azbesztexponált dolgozók a 25-40 éves lappangási idő vége felé közelednek. Nincs szervezett

szűrés az érintettek körében. A korai felismerés csak a véletlen mulik. Nem minden megbetegedés része a statisztikának. A gyógyulásra kevés az esély, nő a halálos esetek száma. Másodlagos, sőt harmadlagos megbetegedést is regisztráltak.



A betegeket támogató szervezetek arról panaszkodnak, hogy a tüdőrákot ritkán ismerik el foglalkozási megbetegedésnek azoknál az embereknél, akik azbeszttel dolgoztak. A WHO szerint világszerte 125 millióra becsülhető a munkahelyi azbesztexpozíciónak kitett munkavállalók száma! A WHO becslése szerint évente, világszerte 107.000 főre tehető az azbeszt okozta megbetegedések és halálos esetek száma! A legújabb kutatások és becslések szerint ez a szám kétszeresére, háromszorosára is növekedhet!

Hogyan kezdjük el az azbesztmentesítést?

Anyagvizsgálat akkreditált laboratóriummal. – A kivitelező szakvállalat kiválasztása. – Nem szabad csak az ár alapján dönteni. – Ellenőrizni kell a vállalkozó felkészültségét. – Szabálytalan munkavégzés esetén a hatóság megállíthatja a projektet. – Határidő csúszás, jelentős többletköltség.

Az azbesztmentesítés feltételei:

Megrendelő rendelkezzen a szükséges pénzügyi háttérrel. – Képesített azbesztmentesítő szakvállalat: – megfelelő képesítés (nincs hazai képzés), – megfelelő orvosi alkalmasság (foglalkozás-egészségügyi szakorvos), – megfelelő gépek, berendezések, – megfelelő, biztonságos, egyéni védőfelszerelés, – kormányhivatal hatósági bejelentés.

Előkészületek és az azbesztmentesítés folyamata:

- A mentesítő cég munkatervet készít a 12/2006 (III. 23.) EüM rendelet előírásainak megfelelően és benyújtja az illetékes Kormányhivatalnak.
- A munkakezdés további feltétele a Kockázatelemzés és BET elkészítése, ami szintén a Vállalkozó feladata.
- Felvonulást követően le kell zárni a munkaterületet.
- A munkaterületen csak érvényes munkaegészségügyi szakorvosi vizsgálattal rendelkező személyek tartózkodhatnak.
- Meg kell tervezni a mentesítőzóna határait és el kell készíteni a berendezések telepítési vázlatát (organizációs terv).
- A mentesítő zóna megépítését követően füstpróbával kell ellenőrizni a zóna tömítettségét.
- Mentés közben rendszeresen ún. szívárgás méréssel kell ellenőrizni a zóna tömörségét.
- A mentesítő munkások a zónába csak az egyéni munkavédelmi felszerelésük használatával léphetnek be.
- Az azbeszt bontását megelőzően nedvesítéssel jelentősen csökkentjük, vagy megakadályozzuk a bontás közbeni kitorzást.
- Bontás közben, két óránként fél óra pihenőt kell biztosítani a dolgozóknak, akik csak a személyi zsi-

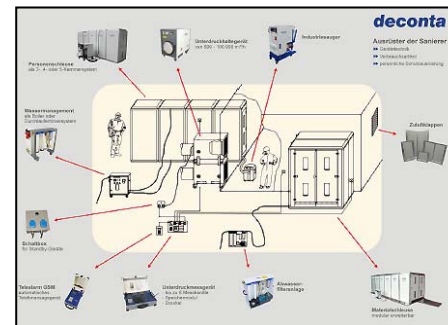
lip középső kamrájában történő zuhanyozás és hajmosás után hagyhatják el a zónát. • A lebontott azbesztet PE zsákokba csomagolva, légmentesen lezárva, az anyagkiadó zsilipben lezuhanyozva, megtisztítva adják át a kívül tartózkodó munkatársuknak. • A zsilipkamrából a szennyvizet vízkezelő egységekkel, beépített vízsűrűkőn keresztül szivattyúzzuk a csatornahálózatba. • A mentesítés befejezését és finomtisztítást követően ún. szálmegkötő folyadékkal vonjuk be a megtisztított felületeket. • A zóna elbontására csak az eredményes tisztasági méréseket követően kerülhet sor. • A laboratóriumi ellenőrző méréseket független, akkreditált laboratórium végzi. • A mentesítő cég a jegyzőkönyveket továbbítja a megrendelő műszaki ellenőrnek, amit az e-naplóba is fel kell tölteni.

Az azbesztexpozíció megszűnésének igazolása:

A mentesített területen elvégzett munkálatok befejezését követően a NAT által akkreditált, független laboratórium a munkaterület légtérének szállórost koncentrációját ellenőrzi. A levegőminták kiértékelése fáziskontraszt mikroszkópos (PCM) módszerrel történik. Amennyiben a zóna területén a légtéri szállórost koncentráció nem haladja meg a 0,01 rost/cm³ határértéket, úgy az azbesztmentesítés sikeresen befejezettnek tekinthető.

Alapszabály: A mentesítés csak negatív nyomás alá helyezett, zárt zónában történhet.

Gépek berendezések:



ELSZÍVÓ BERENDEZÉS HÁROMLÉPCSŐS SZÜRŐVEL HEPA SZÜRŐ, HATÁSFOK: 99,99 %



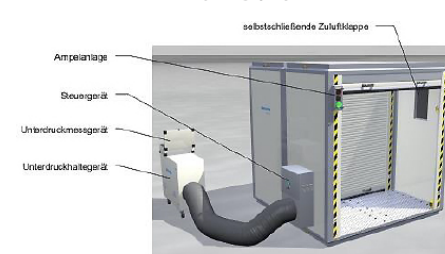
Háromkamrás személyi zsilip, zuhanyozóval



MOBIL ZSILIPRENDSZER ZUHANYOZÓVAL, FEKETE-FEHÉR ÖLTÖZŐVEL – MAGYARORSZÁGON KIZÁRÓLAG A DRYCON KFT-NÉL



ANYAGKIADÓ ZSILIP



VÍZKEZELŐ EGYSÉGEK VÍZSZÜRŐKKEL



EGYÉNI VÉDŐFELSZERELÉS „FEKETE” ZÓNÁBAN



ZÁRT RENDSZERŰ, HEPA SZÜRŐS AZBESZTPORSZÍVÓ



NEGATÍV NYOMÁST ELLENŐRZŐ MŰSZER



MUNKAVÉGZÉS A MENTESÍTŐ ZÓNÁBAN



ZÓNAÉPÍTÉS



Légtechnika vezeték, porlódo azbeszt tömítéssel



Azbeszt tömítő zsinór



A hazai építőipar jellemző problémái:

Hiányoznak, vagy hiányosak a dokumentációk. – Nem ellenőrzik az épületek szennyezettségét. – A takart azbesztzsigetelés csak bontás közben kerül elő. – A bontást végző dolgozó nem ismeri fel az azbesztet. – A dolgozó folytatja a bontást egyéni védőfelszerelés nélkül, ezért azbeszt expozíció éri. – A hulladék nem a HAK szerinti lerakóba kerül.

Helyes eljárási szabályok:

Szakcéggel ellenőriztetni a bontandó épület azbesztmentességét. – Ha azbesztet azonosítottak be, szakcég

Fókuszban az azbeszt

segítségét kell kérni a mentesítéshez. – 12/2006 (III.23.) – EüM rendelet szerint kell eljárni. – Munkatervet kell készíteni és benyújtani az illetékes Kormányhivatalnak. – Az épület bontása, csak az azbesztmentesítés után kezdődhet.

Gyakori hibák épületek bontásánál:

Nincs információ az épület azbesztszennyezettségéről. – Árversenyben nem kalkulálják az azbesztmentesítést. – Bontás közben azbesztet találnak, de nincs rá se idő se pénz. – A hatóság megállítja a projektet, kötbér és botrány. – A Budapest Sportszarnok bontása után pl. két lerakót is mentesíteni kellett.

Fontos megállapítások

A WHO szerint az azbeszttel kapcsolatos megbetegedések száma csak az Európai Unióban 20.000 és 30.000 közé tehető évente, valamint az Unióban 2030-ig várhatóan több mint 300.000 állampolgár fog meghalni a mesothelioma következtében.

Az Európai Parlament 2013. március 14-i állásfoglalása az azbeszttel kapcsolatos foglalkozás-egészségügyi kockázatokról és minden létező azbeszt felszámolásának kilátásairól:

Az EP fontos megállapításai

Ebben az összefüggésben nagy jelentőséget tulajdonít az azbeszttel kapcsolatos betegségek diagnosztizálásához kapcsolódó, az állampolgároknak nyújtott tájékoztatás és képzés, valamint a bevált gyakorlatok tagállamok közötti cseréjének.

Milyen tényezők befolyásolják az azbeszt okozta megbetegedések kialakulását?

Néhány tényező ezek közül: **Dózis** – milyen mértékű azbesztexpozíció érte az egyént? **Időtartam** – mennyi ideig érte expozíció az egyént? **Mérete** – formája és kémiai összetétele az azbesztszálnak? Az **expozíció** forrása? (pl. szórt azbeszt). **Egyéni rizikó tényezők**, mint pl. dohányzás, vagy korábbi tüdőbetegség.

Az azbeszttel összefüggő betegségeket az azbesztszálak belélegzése okozza. Nincs rá gyógymód, de a korai felismeréssel megakadályozható a további állapotromlás!

Új teszt egy ritka típusú tüdőrák diagnosztikájában:

A vérből képesek kimutatni a New York Egyetem Langone Orvostudományi Központ munkatársai egy markert, amelynek emelkedett szintje az azbeszt okozta mesotheliomára utal. http://semmelweisfigyelo.hu/hu/-osszes_rovid_hir/hir/3335_uj_teszt_egy_ritka_tipusu_tudorak_diagnosztikajaban

Az azbesztmentesítés hazai szabályozása szigorú de nem elégséges, (12/2006 III.23. EüM).

A hatóságok felkészültek és a jelenlegi szabályozásnak megfelelően, hatékonyan ellenőrzik az azbesztmentesítést, de a jelenlegi szabályozás feltétlenül szigorításra szorul.

Célkitűzések, kerekasztal beszélgetés kezdeményezése a hatóságokkal és a jogalkotókkal

– A szükséges törvénymódosításról a szigorítás érdekében. – Egy új, aktuális azbesztkataszter létrehozásáról. – Az azbeszt tulajdonosainak felelősségéről a mentesítő cégek kiválasztásában, mert jelenleg semmilyen felelősség nem terheli őket a mentesítés során.

Ausztrália 2012-ben leállította a kínai autók importját, mert több tízezer autóban találtak azbeszttartalmú tömítéseket és alkatrészeket.



Az azbesztriasztás az oldenburgi Kläwemann település ingatlanjain. A rendőrség vizsgálja az illegális hulladék ártalmatlanítását.



Budapest XVI kerületi Ipari Park 2011.



Budapest Városliget



Azbeszt mennyezeti burkolat eltávolítása



Velicsek Ildikó

Halálos és súlyos munkabalesetek, melyek mellettünk történnek

ÉS FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI
MBEREK EGYESÜLETE

ük együtt új
munkavédelmet!

Bp. Főváros Kormányhivatala III.
Kerületi Hivatala Munkavédelmi
és Munkaügyi Főosztály
Munkavédelmi Ellenőrzési
Osztály osztályvezetője

Részletek az előadásból

Számos mulasztás, baleset bizonyítja, hogy a munkahelyi biztonsággal, egészséggel kapcsolatos feladatok a munkavédelmi szakember szerződésével nem fejeződnek be. Akkor kezdődnek! Mindenkinél! Az okok, hiányok, mulasztások sokszor már hetekkel, hónapokkal előbb léteznek és feltárhatóak. Akkor miért nem szüntetjük meg őket? Olyan munkakörülményeket kell biztosítani a munkahelyeken, hogy a dolgozók egészsége és biztonsága mindig, minden esetben megvalósuljon!!!

Munkabalesetek alakulása a fővárosban 2018 évben: összes munkabaleset: 4212, halálos 9, súlyos csonkolás 4, egyéb súlyos 9, csonkolás összesen 20.

Életveszélyes munkabaleset

Gyapjú nagykereskedő munkáltató külföldi állampolgárságú munkavállalója bálamegfogó szerelvénnel ellátott targoncával kamion rakodási tevékenységet végzett. A targonca a rakodó rámpáról leborult, a munkavállalót a védőkeret a beton járófelülethez szorította, aki életveszélyes sérülést szenvedett. A targonca nem volt ellátva biztonsági övvel, ami a kezelőt borulás esetén a vezetőülésben megtarthatta volna.

Munkabaleset leírása: A munkabaleset előtt néhány perccel a munkavállaló végzett a rakodással, az összes, elszállításra előkészített bálát berakta a kamion rakodóterébe, de a rakodótér ajtaját nem tudta bezárni, ezért úgy gondolta, hogy a targoncával meg-

próbálja beljebb nyomni a bálákat. Lendületből neki-hajtott a legutolsó bálának, azonban azok rugalmasan visszalökték a targoncát hátrameneti irányba. A targonca hátramenetben visszaható erőtlől, és mert a kezelő elveszítette az irányítást a gép felett – jobbra kitérve elindult lefelé a cca. 15° lejtésű rámpán, kitérte a rámpa szélén lévő cca. 20–25 cm magas fém (jelző/kerékvezető) korlátot és a jobb oldalára, a beton járófelület felé kezdett dőlni. A munkavállaló megpróbált kiugrani a targoncából, mivel ezt a talaj felé tette és nem volt ideje a targonca alól kimennekúlni, a kezelőhely védőkerete a hátára, csipő tájékán rázuhand.

Konklúzió: A tapasztalt hiányosságok, röviden: A munkavállaló nem rendelkezett targonca kezelői jogosultsággal. A munkavállaló előzetes munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálaton nem vett részt, érvényes orvosi alkalmassági véleménnyel nem rendelkezett. A bálamegfogó szerelvénnel ellátott targonca munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatát és a munkavédelmi üzembe helyezését a beszerzését követően nem végezték el, időszakos felülvizsgálatait nem hajtották végre. A targonca nem volt ellátva a kezelőt, borulás esetén, a vezetőülésben biztonságosan megtartó szerkezettel, például biztonsági övvel. A targoncához nem rendszeresítették emelőgép naplót. A munkavállalók és a targoncát kezelő részére munkavédelmi oktatást nem tartottak. A baleset idején a munkáltató nem rendelkezett kockázattérkékel.

Összegezve: Megelőzhetőek lennének a munkabalesetek amennyiben: A munkáltatók (ill. a megbízott munkavédelmi szakember) előzetesen alaposabban felmérik a tevékenység végzéséből eredő tényleges veszélyeket. A munkavállalók részére megfelelő, az adott tevékenységre vonatkozó tájékoztatási kötelezettségüknek eleget tennének. A munkavédelmi szaktevékenységet ellátó személyek a munkaterületen többször lennének jelen, és ellenőriznék a munkakörülményeket. A munkavállalók megfelelő gyakorlattal, ismeretekkel, szakképzettséggel rendelkezének. A munkavállalók is betartanák a rájuk vonatkozó kötelezettségeket, ezen kívül józan óvatossággal végeznék munkájukat!!

Foglalkozási megbetegedés: A munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő, vagy kialakuló akut vagy idült egészségkárosodás, amely a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai, kémiai, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, amely a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb, vagy kisebb igénybevételének a következménye. A fővárosban bekövetkezett foglalkozási megbetegedések száma 2018-ban: 24 eset. Kémiai kóroki tényező: 4 eset. Fizikai kóroki tényező: 2 eset. Ergonómiai kóroki tényező: 12 eset. Biológiai kóroki tényező: 6 eset.

Lejegyezte: Kuruczleky Ilona





3M Science. Applied to Life.™

3M Aura 9300+Gen3

3. generációs részecszeszűrő félálarc

Rádóczy Zoltán
Senior munkavédelmi szakmérnök
3M Hungária Kft.
+36 20 428 9495
zoltan.radoczki@mmm.com



3M Science. Applied to Life.™

Hallásmegőrzés, hallásvédelmi megoldások

Rádóczy Zoltán
Senior munkavédelmi szakmérnök
zoltan.radoczki@mmm.com
+36 20 428 9494
2018.10.15.



Science. Applied to Life.™

3M Science of Safety Webináriumok – online előadások

A munkavédelmi szakembereknek és munkaadóknak kötelességük, hogy megfelelő munkavédelmi eszközöket és képzést biztosítsanak. A konzisztencia fenntartása nehéz lehet, ami meggátolja az egészségügyi és biztonsági folyamatok betartását.

A 3M örömmel jelenti be, hogy 6 ingyenes webináriumot (online előadást) tart 2020-ban is. Tudjon meg mindent a legújabb tényekről, gyakorlati tanácsokról a 3M szakértő előadótól. Minden előadás kb. 45 percig tart és további 15 perc áll rendelkezésre a kérdésekhez.

Az alábbi linken hamarosan jelentkezhet a jövő évi webináriumokra, illetve visszanezheti a 2019-ben tartott előadásainkat teljesen díjmentesen:

<https://engage.3m.com/PSD-hu-SOS-Home>

A 2020-ban tervezett online előadások témái:

2020.02.24. A zárt terekhez való biztonságos hozzáférés,

illetve a zárt terekben való biztonságos munkavégzést és mentést lehetővé tevő eljárások bevezetésének a fontossága
2020.03.23. A zárt rendszerű és a vészhelyzeti menekülés során használt légzőkészülékek szerepe a munkahelyi mentések előkészítésében
2020.05.20. Az illeszkedés ellenőrzése – a légzés-, hallás- és szemvédelmi program alapvető elemei

2020.06.29. Munkavégzés a magasban: Leesésvédelem a napjainkban és a jövőben

2020.09.28. Hatékony hallásmegőrzési program kidolgozása és a helyzetfelismerés, valamint kommunikáció növekvő jelentősége

2020.11.23. Egyéni védőeszközök – Használat, tisztítás, karbantartás

Korábbi webináriumok

Nézze meg korábbi előadásainkat teljesen díjmentesen.

Korábbi témák:

- Hogyan valósítsunk meg jól működő légzésvédelmi programot
- Az egyéni védőeszközök és gázérzékelők szerepe a beszállásos munkavégzések során
- Hegesztéstechnikai védőeszközök
- Hegesztéstechnikai védőeszközök – ismerje meg a légzéssel kapcsolatos veszélyeket



Mészáros Balázs, a Munkabiztonsági és Foglalkozás-egészségügyi Szakemberek Egyesületének elnöke



I dén 60 éves a munkavédelmi szakemberképzés Magyarországon. Ez azt jelenti, hogy 1959-ben indult az első képzés, azóta nagyon sok minden történt. Fontos, hogy a munkavédelmi szakemberek képzését magas színvonalon végezzük, de ugyanilyen fontos az is, hogy felkaroljuk, tanítsuk az ifjú szakembereket. Én Szijártó Jánosnétól, Szijártó Marikától tanultam meg a szakmát. Tőle tanultam meg, hogyan kell egy oktatást felépíteni, a kockázatterteléskésnél mire kell figyelni. De ami a legfontosabb, hogy egy sérült ember esetén, hogyan megyünk oda hozzá, hogy segítsünk őt.

A mai előadásom meghirdetett címe: Fejlesztési lehetőségek a munkavédelemben, európai trendek, irányok. Nagyon sok mindent kell változtatnunk a munkavédelemben, mert Európa elhúzott mellettünk. Akkor lehet elérni eredményt, ha összefogunk és együtt lépünk fel, és együtt dolgozunk ezen.

A kérdés az, hogy maradjon minden ugyanígy, vagy paradigmaváltás legyen és úgy fejlődünk tovább. Ez érinti a munkáltatókat és a munkavállalókat is.

Mi kell a sikeres munkavédelemhez?

1.) JÓ KÉPZÉS: stabil szakmai alapot ad, felkészít a munkavégzés során adódó

feladatokra, korszerű tudást ad át, a szakma gondolkodásmódjára tanít meg, az ok-okozat rendszere, az ismeretek átadását helyezi az előtérbe, nem a dolgok kipipálását. Tavaly készítettem egy kigyűjtést és több mint negyven cég rendelkezik itthon engedéllyel arra, hogy OKJ-és munkavédelmi technikus képzést tartson. Nem is kell mondanom, hogy ezek a képzések nincsenek azonos szinten, mindannyian korszerű tudást adnak át a hallgatóknak? Tudnunk kell, hogy az ok okozat mit jelent. Amikor munkavédelmi képviselőket tanítok, mindig felhívom a figyelmet arra, hogy tanulják meg mi, mit okoz.

2). JOGSZABÁLYOK: biztos jogi környezet, jogszabályváltozások, jogértelmezések, jogszabályok kikényszerítése.

A jogszabályokkal kapcsolatban két problémánk van, egyrészt, hogy nincsenek jogszabályok, másrészt nem alakítjuk a jogszabályokat a jelenlegi helyzethez. Mi munkavédelmi szakemberek és a munkavédelmi hatóság ugyanazt akarjuk, hogy legyenek biztonságosabbak a munkahelyek, de ezt más-más eszközökkel tudjuk elérni, más a kikényszerítő erő. 2016-ban kiadták a „Munkavédelem Nemzetpolitikája” című jogszabály gyűjteményt, de azóta sem történt vele sem-

mi, annak ellenére, hogy leírják benne, hogy a cégek 2 %-át ellenőrzik a munkavédelmi hatóság emberei évente.

3) TOVÁBBKÉPZÉS: rendszeres továbbképzés, folyamatok, jogszabályok ismerete, szakterületek ismereteinek elmélyítése. Nekünk lesz jobb, ha a munkavédelmi szakemberek továbbképzését létrehozzuk, ezért nagyon fontos a megfelelő hozzáállás.

4) KÖZÖS MUNKA: A MUFOSZ-szal közösen elkezdtünk egy közös feladatot, amely arról szól, hogy hat itthoni egyetem van, akik a munkavédelmi felsőfokú képzésben részt vesznek: Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem, Debreceni Egyetem, Miskolci Egyetem, Nyíregyházi Egyetem, Óbudai Egyetem, Széchenyi István Egyetem. Tárgyalásokat folytattam velük, hogy rakjuk le az alapjait a munkavédelmi szakember továbbképzésnek. Mindannyian jelezték, hogy szívesen részt vesznek ebben.

Miben tudjuk egymást segíteni?

Én azt gondolom, mindenben, és ne konkurenciaként tekintsünk egymásra, hanem partnerként. Ebben segít nekünk a Munkavédelmi Hírmondó negyedéves online magazin.

Lejegyezte: Balázs Lilla



Koszorúzással és konferenciával ünnepelték a munkavédelmi szakemberképzés

60 éves jubileumát



Bodó Sándor államtitkár úr,
az esemény
fővédnöke

Már 60 éve, hogy hazánkban intézményes formában elindult a munkavédelmi szakemberek képzése. Ennek alkalmából 2019. december 3-án a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar Műszaki Továbbképző Központja (BME KJK MTK) által megrendezett koszorúzáson és konferencián emlékeztek meg a jubileumról.

Az Egyetem K épületének Dísztermében került sor a konferenciára, melynek fővédnökei Dr. Józsa János rektor (Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem) és Bodó Sándor foglalkoztatáspolitikáért felelős államtitkár (Pénzügyminisztérium) voltak.

Ünnepi köszöntőjében Dr. Józsa János rektor kiemelte, hogy a munkavédelem egy olyan multidiszciplináris szakma, melynek megfelelő választ kell adnia korunk új technikai kihívásaira – legyen az akár robotika vagy mesterséges intelligencia – a dolgozók biztonságának és egészségének védelme érdekében.

A konferencia meghívott vendégei jelenlétében dr. Koch Mária igazgató, Sircz

János épületgépész-mérnök tanár (BME KJK MTK) és Nesztinger Péter főosztályvezető (Pénzügyminisztérium, Munkavédelmi Főosztály) megkoszorúzták a munkavédelmi szakember képzés elindításában kiemelkedő szerepet játszó MŰEGYETEM egykori tanárai, Dr. Taky Ferenc emléktábláját és Dr. Macskásy Árpád mellszobrát. A híres elődökről Sircz János emlékezett meg.

A konferencia első felében „60 éves tudás, tapasztalatok – mai kihívások, jó gyakorlatok” címmel az előző tanévekben kitüntetéssel, illetve kiválóan végzett fiatal munkavédelmi szakmérnökök, szakemberek (Hoffmann Tünde, Kovács Zoltán István, Papp Sándor, Tóthné Ekler Hajnalka, Winkler Dániel) előadásai hangzottak el.

A kávészünetet követően Bodó Sándor államtitkár mondta el köszöntőjét, melyben kihangsúlyozta, hogy a munkavédelmi szakembereknek mindig kiemelkedő szerepük volt a vállalatoknál, korábban gyakran közvetlenül a vállalatvezető alá tartoztak, a munkahelyi vezetőknek pedig kötelező volt rendszeresen munkavédel-

mi vizsgát tenniük. A törvény most is változatlanul megköveteli a munkáltatóktól, hogy munkavédelmi szakembert foglalkoztatásának a biztonságos és az egészséges és veszélyeztető munkafeltételek megvalósulása érdekében. Ezeknek a szakembereknek a feladatellátáshoz munkavédelmi szakképesítés szükséges, ami ma középfokú OKJ képzés keretében vagy felsőoktatási intézményekben indított szakirányú továbbképzésen szerezhető meg.

Kiemelte, hogy a Kormány nemrég a szakképzés és a felnőttképzés széleskörű átalakításáról döntött. Az új szakképzési rendszer bevezetésével a munkavédelmi technikus képzés is korszerűsíthető, így magasabb szinten biztosíthatja az akár az Ipar 4.0 technológia váltásokkal kapcsolatos munkavédelmi feladatok elvégzésére is alkalmas szakembereket.

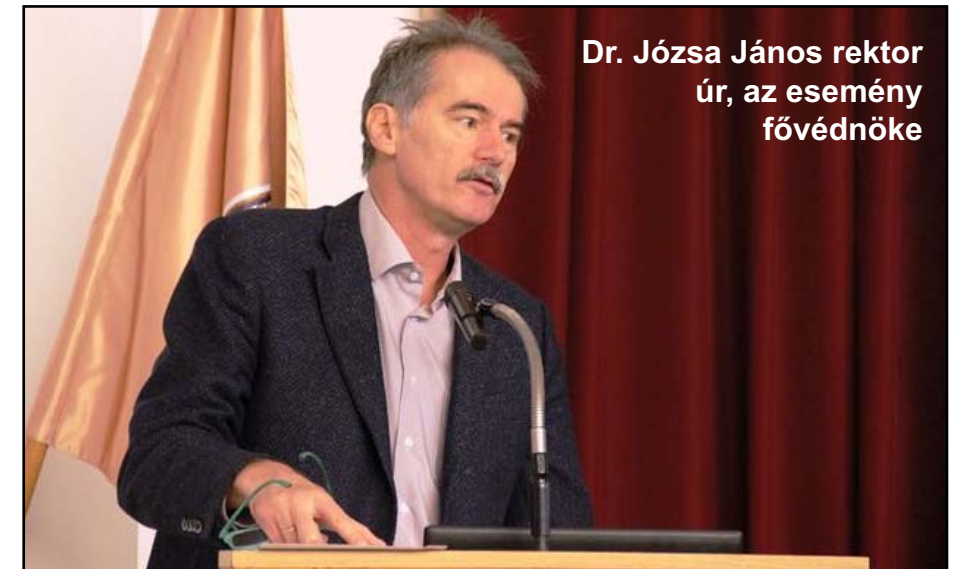
Az államtitkár hangsúlyozta, hogy a megfelelő szakmai színvonalú képzések mellett ugyanakkor nagy jelentősége van a továbbképzési rendszer bevezetésének is, hiszen a technológiák, az anyagok, a

munkaeszközök és az informatikai rendszerek folyamatosan fejlődnek, és a munkáltatók olyan szakembereket keresnek, akik nem csak jól képzettek, de korszerű gyakorlati ismeretekkel rendelkeznek.

Ma már Magyarországon több egyetem képez magasan kvalifikált munkavédelmi szakmérnököket és szakembereket. Leszögezte, hogy jelenleg nincs olyan adatbázis, amely nyilvántartaná a munkavédelmi szakképzettséggel és szakképesítéssel rendelkező és a szakmát aktívan gyakorló szakembereket, továbbá olyan jogszabályi követelmény sincs, amely előírná számukra, hogy szakmai továbbképzéseken vegyenek részt.

A magas színvonalú munkavédelmi feladatellátás elősegítése érdekében Magyarország 2016–2022. évekre előirányzott stratégiájában, a Munkavédelem Nemzeti Politikájában hangsúlyt kapott a munkavédelmi szakemberek kötelező továbbképzési rendszerének és nyilvántartásának kidolgozása is.

A köszöntő után elismerések átadására került sor a Pénzügyminisztérium, a



Dr. Józsa János rektor
úr, az esemény
fővédnöke

Honvédelmi Minisztérium, az Országos Munkavédelmi Bizottság, a BME Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar és az Országos Munkavédelmi Képző és Továbbképző Kft. részéről.

A Pénzügyminisztérium nevében Bodó Sándor államtitkár úr oklevelet és emléktárgyat adott át, a jogutódlásokat figyelembe véve legrégebbi múlttal rendelkező képzőintézmény, az Országos Munkavédelmi Képző és Továbbképző Kft. részére a munkavédelmi szakember képzés érdekében végzett kiemelkedően eredményes szakmai tevékenységéért. Az elismerést Varga István ügyvezető vette át.

Az Országos Munkavédelmi Bizottság nevében Nesztinger Péter, a kormányzati oldal ügyvivője, oklevelet adott át dr. Sikolya László tanszékvezetőnek (Nyíregyházi Egyetem).

A Honvédelmi Minisztérium nevében dr. Gulyás András ezredes (főosztályvezető, Hatósági Főosztály) elismerő oklevelet adott át dr. Koch Mária igazgátónak (BME KJK MTK) és elismerést adományozott az Óbudai Egyetem Bánki Donát Gépész és Biztonságtechnikai Karának.

A Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar nevében dr. Mándoki Péter dékán oklevelet adott át dr. Kápolna Ferenc, Köves Gábor, Mészáros Géza, Rávai Attila részére.

Az Országos Munkavédelmi Képző és Továbbképző Kft. nevében Varga István ügyvezető igazgató oklevelet, ill. emléktárgyat adott át Hegyesi László, Lantos Géza, Simonné Rojcsik Krisztina, Spiegel István részére.

Az elismerések átadása után dr. Mándoki Péter dékán (Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem Közlekedésmérnöki és Járműmérnöki Kar) mondta el beszédét, majd dr. Koch Mária igazgató (BME KJK MTK) és Varga István ügyvezető (OMKT Kft.) adott rövid visszatekintést a felsőfokú és a középfokú képzés 60 évére.

A konferencia moderátorai: Borhidi Gábor és Mandrik István, az Országos Munkavédelmi Bizottság ügyvivői voltak.

Szöveg és fotók forrása:
<http://www.ommf.gov.hu/>



Államtitkár úr fővédnöki
beszéde



Előadást tartottak a végzett
hallgatók



A konferencia résztvevői



Dr. Taky Ferenc
emléktáblájánál koszorúzás



Macskásy Árpád
mellszobránál koszorúzás



A konferencia résztvevői

CSOMAGBONTÁS HATÉKONYAN BIZTONSÁGOSAN

SECUPRO MERAK
NO. 124001



A SECUPRO MERAK a mi praktikus markolatkapcsolós vágóknk, teljesen automatikus pengeviszszahúzó szerkezettel. A könnyű, felhasználóbarát SECUPRO MERAK-kal Ön nemcsak biztonságban van, de nem is fárad el.

ENJOY SAFETY
MADE IN SOLINGEN



martor

Hivatalos MARTOR Partner Magyarországon:
PROTEKTOR 2001 KFT | T 1 323 0523 | F 1 323 05424 | www.martor.hu | info@protektor2001.hu

SEGÍTS MAGADON, ÉS A KÖZÖSSÉG IS SEGÍT NEKED

Gyakran találkozunk valós, néha vélt, a munkánkat nehezítő előírásokkal, rendeletekkel, szabványokkal, vagy a rendszerből adódó megoldhatatlannak tűnő helyzettel.

Az Egyesület vezetősége minden tagot, támogatót arra kér most, csak egy, a munkáját nehezítő rendeletet, paragrafust, hibásnak vagy nem egyértelműnek ítélt, vagy hiányzó szabályozást, előírást jelezze felénk, minél hamarabb.

A gondokat összesítjük, az illetékessel felvesszük a kapcsolatot, a jó megoldás reményében.

Kérünk mindenkit, ne listát küldjön, a konkrét gondokat összegezzük fontossági sorrendben.

Ahogy feldolgoztuk, lehet újabb hiányosságokat felvetni. Erről rendszeres tájékoztatást fogunk adni.

A véleményt adók kilétét titokban tartjuk, kivéve, ha kéri személye feltüntetését.
Könnyítsük meg munkánkat, rajtunk is múlik.

*Minden kedves
Olvasónknak
békés, áldott karácsonyt
és
eredményekben
gazdag, boldog
új esztendőt kívánunk!*



